

令和3年3月17日

令和3年度 燕市職員人事異動

令和3年4月1日付 職員人事異動の内示を行いました。

【異動規模】

(単位：人)

区分	令和3年	令和2年	平成31年
異動者	220	206	222
新規採用者	24	24	23
退職者	24	24	24

※ 令和3年4月1日現在の職員数は613人となります(他団体への派遣職員を含む)。

※ 新規採用者及び退職者の人数は正職員のもので、任期付職員等は含んでいません。

【異動の特徴】

- ① 新設する広報秘書課をはじめ、会計課や学校教育課の課長職など、管理監督職全体で女性を積極的に登用します。
- ② 人事交流として新潟県職員を受け入れ、都市計画課長に登用します。
- ③ 産業や観光などあらゆる燕の魅力発信を強化するため、民間企業(ANA総合研究所)から人材に登用します。

【裏面もご覧ください。】

【組織改正の概要】

- ① 総務部に「広報広聴係」と「秘書係」を集約して、「広報秘書課」を新設し、広報誌のほかSNSや動画配信などの多様なメディアを活用した情報発信を強化するとともに市長に直属する秘書と広報広聴活動の連携を図ります。
- ② 健康づくり課に「新型コロナワクチン接種推進室」を設置し、新型コロナウイルス感染症のワクチン接種を円滑に進める体制を整備します。
- ③ 地域振興課の事務分掌を再編して、「地域振興係」は「協働推進係」に改称し、「交流推進係」が所管している国際交流事業は、協働推進係に移管します。
- ④ 生活環境課の事務分掌を再編して、道路交通網と総合的かつ一元的な整備を推進するため、公共交通業務を都市計画課「都市計画係」に移管します。これに伴い、生活環境課の「交通政策係」は「交通安全・防犯係」に改称し、防犯活動業務と交通安全活動の業務に特化します。
- ⑤ 社会教育課の事務分掌を再編して、地区公民館や分館との連絡調整などの業務を本庁の「生涯学習推進係」に集約します。これに伴い、「公民館事業係」は「中央公民館係」に改称し、中央公民館業務に特化します。

【管理職の平均年齢と女性登用】

管理職の平均年齢は、前年度と比較して0.54歳を下回って53.4歳となり、部長級では0.24歳、課長級では0.17歳の若返りが図られました。

管理職の女性登用では、一般行政職の課長に2人、課長補佐に5人を登用し、管理職に占める女性職員の割合が前年から1.2%増加して31.4%となりました。また、監督職の女性登用では、副参事級に8人、係長級に7人を新たに登用し、将来の管理職育成に力を入れていきます。

◆管理・監督職の女性登用状況

(単位：人)

区分	管理職						監督職					合計	女性割合 (%)
	部長	課長	参事	課長補佐	小計	女性割合 (%)	副参事	係長	主査	小計	女性割合 (%)		
R3	1	8	1	27	37	31.4	12	18	23	53	45.3	90	38.3
R2	1	6	1	27	35	30.2	9	19	26	54	47.0	89	38.5
H31	1	6	1	26	34	27.9	15	16	27	58	48.7	92	38.2

※ 女性の割合(%) = 主査以上の女性職員数 ÷ 主査以上の職員数

※ 教育主幹、指導主事、国等からの職員、任期付職員等を含む。

※ 保育士・幼稚園教諭の園長、副園長は課長補佐に、主査保育士、主査教諭は主査に算入。

【定年延長と再任用】

現在、定年延長している1人を引き続き勤務延長とします。また、今年度末で定年退職となる職員14名のうち、9人を再任用します。

- ① 定年延長1名（幼稚園副園長）
- ② 再任用フルタイム勤務7名（事務職5名、土木職1名、技能労務職1名）
- ③ 再任用短時間勤務2名（事務職2名）

本件についてのお問い合わせ先
 総務部総務課人事係：藤野・大坂
 電話：0256-77-8318