



協栄信用組合 仲町支店
支店長代理
かとう ゆうぞう
加藤 雄三さん

**経営者が抱える悩みを
外部人材と解決**

地域金融機関は、財務面での支援のほか、経営面での助言といった経営者の相談相手としての役割もあります。「地域の人事部@燕」でも

興味を持った企業から相談を受ける窓口になっています。昨年度、取り組んだ企業には、外部人材の選定にあたり、エントリーシートと一緒に確認して、面談にも立ち会い、アドバイスをしたこともありました。

このような伴走支援は以前から行っていますが、各社が取り組んでいる専門的な課題には直接、助言することは困難でした。また、外部人材の情報も多く持ち合わせていないため、人材のマッチングに

よる課題解決への支援も難しくなってきたところ。 「地域の人事部」の話を聞いた時には、スゴイ取り組みだと感じました。これまで、経営者の中でくすぶっている悩みも、外部人材の受け入れという新しい手段で良い方向に動くのではないかと期待しています。

各団体が協力し、企業と外部人材のマッチングを支援する環境が構築されました。取引金融機関などに相談することもおすすめします。

●令和4年度（実証事業1年目）のマッチング実績

（掲載：五十音順）

企業名	マッチングした外部人材	課題解決に向けた取り組み
(株)エンテック	キャリアコンサルタント 1人	若手社員中心に職場環境改善やビジネスチャンス拡大のプロジェクトチームを発足し、推進中。
(株)新越ワークス	ウェブディレクター 1人	自社ブランドサイトのバージョンアップに向けて、作業を進行中。
大洋金属(株)	企業経営コンサルタント 1人	商品開発や販路拡大を目指し、展示会の視察や情報収集を実施中。
燕器工(株)	ディレクター 1人 キャリアコンサルタント 1人 マーケティング専門家 1人	新商品開発に向け情報収集と企画立案中。また、人事評価の見直しを議論し、制度改築に取り組む中。
燕物産(株)	プロダクトデザイン会社経営者 1人	商品開発に向けて動き始めたところで、デザインコンクールにエントリーしている。
(株)丸山組	キャリアコンサルタント 1人	企業理念を見直し、会社としてやりたいことを再確認するとともに、具体的な人事評価制度を構築中。
ミノル製作所(株)	プロダクトデザイン会社経営者 1人 ブランディング専門家 1人 プロジェクトマネージャー 1人	EC サイト構築や展示会出展、チラシ作成、オープンファクトリーの開設を行った。



燕市産業振興部
部長
わか い なおき
若井 直樹

**『人への投資』が
企業の発展に**

昨年度、燕市は経済産業省が進める「地域の人事部」の実証地域の一つとして選ばれました。

業の集積地であること。そして「つばめ産学協創スクエア」をはじめとする、地域内で人材確保を支援し合う環境ができていたことなどが考えられます。

1年目は7社で、計11人の外部人材とのマッチングが成立しました（下表参照）。7社で取り組まれている課題は、いずれも生産性の向上や付加価値を高める取り組みにつながっており、効果は大きいと思います。

2年目は経済産業省と共に

行う実証事業と並行して、自走化に向けた協議会を立ち上げ、「地域の人事部@燕」が開始しています。

燕市の協議会の役割は、経済産業省とのパイプ役や協議会関係者との調整、市内への情報発信などを担っており、市内企業の人材確保をバックアップしています。

今後は、この支援と併せて、企業の発展のための「人への投資」に市内企業の理解が深まるよう推進していきたいと考えています。

特集

地域で支える企業の発展

～地域の人事部@燕～

「地域の人事部」とは、経済産業省が推進している取り組みで、地域の企業が自治体・金融機関・教育機関などの関連機関と連携し、人材の獲得・育成・定着を行うものです。

この取り組みの一つに副業・兼業人材とのマッチングがあります。近年、副業解禁が進んできていることを背景に、スキルや知識、ノウハウを持った人材を企業の発展に活用しようという狙いがあります。

令和4年度、全国に先駆けて燕市は、この「地域の人事部」の実証地域に選ばれ、取り組んできました。2年目の今年は、実証事業から自立した運営（自走化）への移行を目指し「地域の人事部@燕」が始動しています。

副業解禁について

平成29年に政府主導の働き方改革実現会議で企業も働く人も安心して副業・兼業に取り組むことができるよう環境整備していくことを「働き方改革実行計画」として決定。翌年の平成30年には厚生労働省が「副業・兼業の促進に関するガイドライン」を作成しました。

これらの動きを発端に副業・兼業を認める企業が大企業を中心に増えました。この副業解禁の流れは、現在、中小企業にも広がり、一方で外部人材を活用する企業も増えています。

燕市での取り組みは？

昨年度、燕市では市内企業と専門スキルを持った副業・兼業人材をマッチングするため、関連機関で構成する「地域の人事部協議会」を発足させました。

「地域の人事部@燕」として市内企業の発展のため、あらゆる専門分野の人材確保を支援しています。

地域の人事部@燕

