

「地域の人事部」で昨年、外部人材とマッチングし、課題解決に向け、現在プロジェクト進行中の燕器工株式会社。相場社長と外部人材の柳井さんに今回の取り組みについて話を伺いました。



燕器工株式会社  
代表取締役  
あいば ひろみ  
相場 大史さん

令和3年6月から現職。  
燕商工会議所青年部の副会長も務める。



燕器工株式会社  
燕市八王寺 1599

30年以上にわたり、プレス加工業としてステンレス、チタン、アルミ製品の企画・開発の段階から製造まで請け負っている。

「今、お持ちの課題を教えてください」

会社の成長のため、既存の受託生産の他に、自社オリジナルブランドでの製品開発・販売と、人事評価制度の導入です。

「これらの課題は、「地域の人事部」の取り組みに参加する前には、どのように解決しようとしていましたか」

社内では解決策を出すか、自分でどうにかするしかないと考えていました。昨年、「地域の人事部」のセミナーに参加

した際、抱えている課題が解決できるかもしれないとすぐに興味を持ちました。

「外部人材を受け入れることに懸念はありましたか」

私や社員と同じく、熱意を持って最後まで一緒にやってみようというのか、コスト面がどのくらいになるのか気になっていました。ですが、マッチング時に外部人材のエントリーシートを確認したり、面談したりするなかで、持っているスキル・ノウハウの他にも意気込みや報酬面の希望も把握

できたため、契約前に多くの懸念は払拭できました。

プロジェクトが始まってからも、会議のたびに素晴らしい資料作りと、プレゼンをしてくれて同じ目標を持つ人たちだと確信に変わりました。

「一緒に取り組んでいる外部人材は、どういった人ですか」

一つは、新商品開発をマーケティング専門家、ディレクター、デザイナーの3人と取り組んでいます。デザイナーはディレクターが紹介してく

れた人材です。

もう一つは、最適な人事評価制度の構築に向けて人事コンサルタントと取り組んでいます。

私は社内でも垣根なく社員と相談しているほうですが、外部人材の皆さんには、外か

らの視点で率直な意見をもらえる良き相談相手です。

「社員の反応はどうですか」

毎月、社員に進捗を説明しているところ、興味があるようで、細かい内容まで聞きに来てくれる社員もいます。

「今後について」

成果ができるのはこれからですが、今のプロジェクトが終わった後も外部人材の皆さんとは長くお付き合いを希望したいと思っています。



「マッチングにエントリーしようと思った理由を教えてください」

新しい顧客やフィールドの開拓、ムーブメントを起こして社会の貢献に寄与できるようなプロジェクトになると思ったからです。

「一緒にプロジェクトをやってみて、会社の印象はどうですか」

相場社長は人格的に信頼でき、周囲の人と良好な関係を築きながら、新しいチャレンジに向かっているポジティブな印象です。新規事業への慎

「プロジェクトへの意気込みを教えてください」

私にとってもチャレンジングな取り組みでもあり、ワクワクしています。障害や壁が何度立ちまわると思いますが、持ち前のポジティブな精神とこれまで何度も壁を打ち破ってきた経験や知見を活かして、このプロジェクトを成功に導きたいと思っています。



外部人材  
【マーケティング担当】  
やない たかひろ  
柳井 隆宏さん  
(神奈川県藤沢市在住)

中小企業の新規事業、マーケティングなどを支援。SNSで「キャンパスイコーおじさん」を活動中。

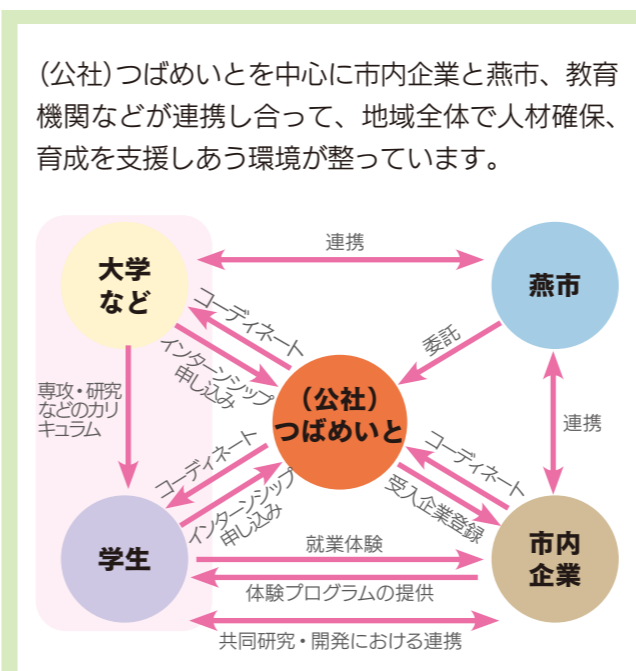
人材の獲得・育成・定着の取り組み支援

燕市では、外部人材のマッチング以外にも市内企業の発展のため、人材の獲得・育成・定着の取り組みを支援しています。新規事業や重点事業など、今年度を実施している支援をいくつかご紹介いたします。

人材の獲得

つばめ産学協創スクエア事業

この事業では、産業界、教育機関、行政などが連携し、学生のインターシップなどを通じて市内企業と交流する場を創出してU・ターン就労や創業の促進、人材育成に結びつけ、産業の振興と地域活性化を目指します。事業開始から7年目となる今年、日本最大級のインターシップアワードである「学生が選ぶキャリアアワード」において「地方創生賞」を受賞するなど、全国から注目されています。



人材の育成

基盤技術人材育成支援事業補助金

機械化になじまず、高度な技術力で手加工に依存される基盤技術において、技術の継承や自社での内製化を目的とした人材育成を支援する事業です。

高度な技術を要する基盤技術の習得にかかる、機械装置や材料、消耗品、指導にかかる謝礼などの費用の一部を補助しています。

「燕市磨き屋一番館」事業

金属加工産業の基盤技術である金属研磨業の後継者の育成のため、磨き屋一番館で3年間の技能研修を実施しています。金属研磨技術の伝承および地場産業の活性化に寄与することを目的としています。

人材の定着

職場環境実証事業支援補助金

【今年度の新規事業】

人材から選ばれる企業となることを目的に、働きやすい職場環境の整備を支援する実証事業です。実証事業で取り組まれた内容は、市内の他企業においても、同様に実施ができるように今後、レポートにまとめられ、広く展開されます。



▲その他の支援・補助制度の詳細はこちら

■問合せ  
商工振興課 産業支援係 ☎0256・77・8231