

地域の人事部で経営課題解決に外部人材を活用

－ 2年間で市内12社が人材を活用し、成果が出ています－

燕市では、関東経済産業局の実証事業「地域の人事部」のモデル地域として、令和4年度から、市内企業の経営課題解決のため、首都圏等の兼業副業人材とのマッチング支援に取り組んできました。これまで市内企業12社で合計20人のマッチングが成立し、WEB閲覧数の大幅な増加や資料請求率の向上といった成果が生まれています。一方で、企業の兼業副業人材の受入態勢の構築は、未だ途上であり、人材の買い手市場となっていることから、人材のスムーズな受入態勢の構築を図るため、外部人材の活用を目指す企業向けのセミナーを7月16日に開催します。

【兼業副業人材のマッチング成果等】

1. マッチング件数：市内企業12社 計20人

2. 成果概要（抜粋掲載）：

活用企業	マッチング人材	取組内容	成果
(株) ミノル製作所	会社員 (ブランディング部門)	商品の認知度向上に向けた戦略設計支援	社員発案でスタートしたオープンファクトリーを全面的にサポートし、令和6年4月にスタート
(株) 新越ワークス	WEBディレクター	自社ブランドサイトのバージョンアップに向けたプロジェクトを進行	WEB閲覧数UP、資料請求増加
(株) 丸山組	キャリアコンサルタント	人事評価制度の構築	社長の想いが言語化され、「社員が希望を持てる会社づくり」を推進
燕物産(株)	プロダクトデザイン 会社経営者	商品開発及び商品デザインのサポート デザインコンクールなどにも応募	ポップアップストアの売上増

活用企業からの声

- ・事前に提出してもらう提案書は、かなり専門的で、本来有償でコンサルに分析して作ってもらうような内容のものも多く、それだけでも貴重なものだった。
- ・マッチングするまでに人材と複数回面談をすることで、課題がより明確になったり、気付けていない点に気づくことが出来たり、仮にマッチングしなかったとしても、参加したことに十分価値があった。

【兼業副業の現状と外部人材活用セミナー概要】

1. 日 時：7月16日（火） 午後4時～5時30分
2. 会 場：燕商工会議所 3階 大ホール
3. 申 込：FAXにて申込用紙を（株）つばめいとへお送りください
(FAX：0256-64-8852)
4. 申込期限：7月10日（水）まで

「地域の人事部」とは

産官金の連携により「地域の人事部協議会」を組織し、規模の小さい企業が個社では対応していくことが難しい人事等の経営課題解決を図るもの。燕市では、地域企業の課題解決のため、兼業副業人材とマッチングする仕組みを構築しています。



本件についてのお問い合わせ先
産業振興部 商工振興課：遠藤、斎藤
電話：0256-77-8231（直通）