

CHECK

## 先進的な取り組みを進める市内事業所

シニア人材、障がいのある人、外国人などの多様な人材が活躍する市内事業所の一例を紹介します。

フジイコーポレーション株式会社



「新潟から世界へ」を合言葉にグローバルな展開を進めています。主力商品はサンタクロース公認除雪機。北はフィンランド・サンタクロース村から南は南極・あすか基地まで、世界各国で使用されています。2014年に「ダイバーシティ経営企業100選」を受賞。

紹介内容  
シニア人材  
の雇用  
4ページ掲載

株式会社ツノダ



プロの作業現場から、ホビーや暮らしのメンテナンスまで、日常のさまざまなシーンで活躍する作業工具を企画開発し、製造・販売しています。障がいのある人、子育てや介護と両立している人、外国籍の人などさまざまな社員がチームとして働いています。

紹介内容  
障がいがあ  
る人の雇用  
5ページ掲載

THE 研修ハウス with ヤンゴン



半導体製造装置部品、玩具ホビー部品、機械部品、医療機器部品の旋盤加工を行う有限会社イワセが開設したミャンマー人技能実習生の研修施設。外国人が技能実習生として入国した際には、1ヶ月間の研修が義務づけられており、その研修期間に使用されます。

紹介内容  
外国人材  
の雇用  
6ページ掲載

特集

## 多様な人材が活躍するために

一歩先の未来をつくるダイバーシティ経営



※材料を回転させ工具を当てて切削する加工方法

### 多様な人材の活躍を実現するには、『3拍子』がポイントに！

多様な人材の活躍を実現するためには、①経営者の取り組み、②人事管理制度の整備、③現場管理職の取り組みの『3拍子』を揃えることがポイントとなります。

1

経営者の  
取り組み

- 「多様な人材の活躍」の経営ビジョンへの盛り込み
- 経営姿勢・理念が浸透するための行動など

2

人事管理制度  
の整備

- 勤務環境・体制の整備
- 能力開発支援施策の整備
- 評価・報酬制度の整備など

3

現場管理職  
の取り組み

- 経営戦略と個々の業務を紐づけた業務指示
- 人材のキャリアの希望に即した業務付与
- 多様な人材が活躍可能な職場づくりなど

出典：経済産業省「~3拍子で取り組む！~多様な人材の活躍を実現するために」

燕市の基幹産業であるものづくりの現場では、急速な少子高齢化と労働市場の変化による人材不足に直面しています。市場の不確実性も高まる中、企業経営は変化に対応する能力が求められています。激しい環境の変化に、「ものづくりのまち燕」はどのように向き合い対応するべきなのでしょうか？

課題解決の鍵を握るのは、性別、年齢、人種や国籍、障がいの有無、価値観、キャリアや経験、働き方なども含め、多様な人材の活躍で、燕市全体の生産性が向上し、人材が持つ潜在的な能力や特性を生かすための取り組みを行い、企業の価値創造につなげる経営のことを行っていきます。多様な人材が活躍可能な職場づくりを『ダイバーシティ経営』といいます。その実践のためには①経営



者の取り組み、②人事管理制度の整備、③現場管理職の取り組みが重要であり、それぞれの取り組みを連携させながら、定着させていくことが重要です。しかし、「実際にはどのような向き合い、対応して良いのか分からぬ」というのが、経営者の皆さんの中ではなにでしようか。今号では、ダイバーシティ経営を行う市内事業所の取り組みと市が行っている支援事業を紹介します。

**鍵となるのは、ダイバーシティ経営**





吉田まつりに参加した時の様子▲

施設では、ごみの出し方・分別方法なども学びます▶



巣立つていった外国人材が受け入れ先の企業に認められる存在となるよう、全力でサポートを続けていくつもりです。私たちの役割は、彼らが日本で自信を持って働けるよう成長を支えることを最大の使命と考えています。

——これからの展望は?

——他の研修施設との違いは 何ですか?

自主イベントの開催などにより、実際の日本の生活環境で学んだことを生かせるようになっています。さらに、研修生がいない休日には、近隣企業で働くミャンマー人向けに、当施設をコミュニティ空間として開放しています。

2019年に国際協力機構（JICA）の事業でイワセが現地を訪れたことが始まりです。ヤンゴンで旋盤加工を若者に教えました。その後、クーデターが発生し国情が悪化。このため、現地で通訳をしていたオン・マー・タイさんを燕市に招き、地場産業の人材不足に応えるとともに、ミャンマー人の未来を切り開くためにミャンマー人専用の研修施設の開設プロジェクトを立ち上げました。

2024年5月、吉田西太田地区にオープンした、ミャンマー人専用の技能実習生研修施設「THE研修ハウス with ヤンゴン」。この施設は、外国人材を積極的に活用し、国際色豊かな職場環境を築いている有限会社イワセが開設しました。

## No.3 外国人材の雇用

### THE研修ハウス with ヤンゴン

技能実習生を支える研修施設の開設

研修施設の開設へ 国際協力から

外国人材の活用による、地場産業の新たな可能性

——施設の主な概要について教えていただけますか?

THE研修施設 with ヤンゴン  
オン・マー・タイさん

技能実習生のミャンマー人が日本に入国後、まず1ヶ月間を当施設で過ごしてもらいます。その間、日本語、日本の文化、日々の生活、ビジネスマナーなど、日本での生活に必要な知識と技術を身につけます。

——ユニークな取り組みがあると聞いていますが?

研修生たちが学んだ日本の文化や習慣を、生活の中で実践する機会を提供しています。地域のごみ拾いボランティアや祭り行事への参加など、日々の生活で必要な知識と技術を身につけています。

### つばめJOBサポート事業

#### ◎地域の人事部

企業団体や金融機関などと連携し、それぞれの強みを生かし、一丸となって地域企業の多様な人材活用を推進することにより、地域企業の経営課題や人材不足の課題解決を支援するとともに、地域課題の解決にもつなげます。

#### ◎外国人材受入支援

外国人材の雇用について個別相談などの実施によりスムーズな受入と定着を支援。

事業の詳細はこちら▶

企業における多様な人材の確保や活躍促進と若手社員の定着を図るために、魅力ある職場づくりを支援します。

#### ◎子育てママの再就職応援

企業説明会やLINEを活用した情報発信を行うことで、子育てママの再就職を支援。



事業の詳細はこちら▶

#### ◎若手社員研修

市内企業に勤める若手社員を対象としたワークショップ形式の研修会を開催。



事業の詳細はこちら▶

### 障がい者雇用促進事業

企業の障がいのある人の雇用の理解促進を目的にセミナーなどを開催しています。



事業の詳細はこちら▶

▼セミナーの様子（講師は株式会社ツノダの宮崎さん）



●問合せ 社会福祉課 障がい福祉係 77-8172

### 多様な人材が活躍する職場環境整備の支援

#### みんなが活躍できる職場環境づくり推進補助金

中小企業が行う、組織のワーク・ライフ・バランスや女性活躍、ダイバーシティの推進を目的とした職場環境改善の取り組みに要した費用の一部を補助します。



事業の詳細はこちら▶

●問合せ 地域振興課 協働推進係 77-8361