

目標意識を高める標準型キャリアマップが完成

－12月10日に開催するセミナーで初公開します－

燕市では、関東経済産業局の実証事業「地域の人事部」のモデル地域として、人材を重要な資本ととらえ、最大限に活用・育成する「人的資本経営」の定着に取り組んできました。この取組の中で、市内事業者は、社員定着と採用面の課題意識が大きくなっており、「人事評価制度」の必要性や導入の取組が増加している一方で、小規模事業者では評価制度を作ろうとしても、コンサル料が多額なことなどにより、導入が進まない課題がありました。そこで、燕商工会議所工業部会が中心となり、どの企業でも使える標準型キャリアマップ（簡易人事評価）を作成しました。12月10日に開催するセミナーにおいて、初公開します。

【小規模製造業の標準型キャリアマップ（簡易人事評価）とは】

職種・役職に応じて求められる一般的なスキルや給与を記載したもの。求められるスキルに対して、自身がどのように成長していけばよいか確認ができるため、人材の定着やモチベーションの向上に繋がります。

【人が集まる良い会社作りセミナー ～標準型キャリアマップの発表～ 概要】

- 1.日 時：12月10日（火）午後5時～6時30分
- 2.会 場：燕商工会議所 3階 大ホール
- 3.内 容：(1)「人事評価制度の構築の目的」
株式会社丸山組 代表取締役 まるやまみつひろ 丸山光博 氏
- (2)「現状の課題整理」
株式会社つばめいと 代表取締役 さんごはるのぶ 山後春信 氏
- (3)「これから働く若者の希望について」
新潟大学工学部 4年 わたなべしょういちろう 渡辺丈一郎 氏
- (4) 標準型キャリアマップの解説・適用例の説明
- 4.申 込：申込フォームよりお申込みください
- 5.申込期限：12月6日（金）まで
- 6.主 催：燕商工会議所工業部会、経済産業省関東経済産業局、地域の人事部@燕



▲申込フォーム

「地域の人事部」とは

産官金の連携により「地域の人事部協議会」を組織し、規模の小さい企業が個社では対応していくことが難しい人事等の経営課題解決を図るもの。燕市では、地域企業の課題解決のため、兼業副業人材とマッチングする仕組みを構築しています。



本件についてのお問い合わせ先
産業振興部 商工振興課：遠藤・斎藤
電話：0256-77-8231（直通）