

令和 7 年 3 月 26 日

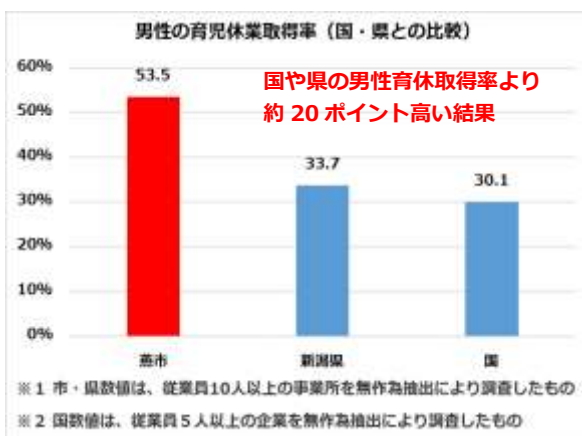
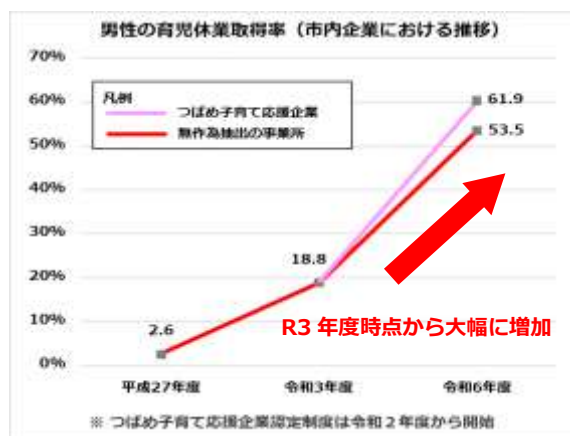
## 市内事業所の男性育休取得率が 50%を突破

－子育て応援企業“プラス”認定と短時間勤務給付金を創設します－

このたび、従業員 10 人以上の市内事業所のうち無作為抽出した 300 事業所と、つばめ子育て応援企業 126 事業所に対し、男性の育休取得状況を調査した結果、男性育休取得率は、無作為抽出の事業所で 53.5%となり、令和 3 年度時点の取得率から大きく増えたほか、国や県の類似調査による男性育休取得率と比べ、約 20 ポイント高い結果となりました。なお、つばめ子育て応援企業では 61.9%となり、男性の育休取得に対して、より積極的に取り組んでいることがわかる結果となりました。

燕市は、令和 7 年度から、つばめ子育て応援企業“プラス”認定や育児短時間勤務給付金を新たに創設するなど、従業員の働きやすい職場づくりを一層推進してまいります。

### 【市内企業における男性従業員の育児休業取得状況】



### 【令和 7 年度からの新たな制度】

#### ■ つばめ子育て応援企業“プラス”

「くるみん」等の認定を取得し、就業環境整備に積極的に取り組む企業を認定します。

認定要件	つばめ子育て応援企業で、「くるみん」「えるぼし」「ユースエール」認定のいずれか 1 つ以上を取得していること
認定メリット	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 認定に合わせた国の補助金が活用可能</li> <li>・ 工場等遮熱断熱促進補助金等で上限額アップ</li> <li>・ つばめ子育て応援企業に比べ市ホームページ等での露出が増加</li> </ul>

#### ■ 育児短時間勤務給付金

つばめ子育て応援企業（プラス含む）に勤務する従業員が、2 歳から 3 歳未満の子を養育するための短時間勤務をした場合、1 万円×育児短時間勤務した月数分を支給します。



本件についてのお問い合わせ先  
 企画財政部 地域振興課：澁木  
 電話：0256-77-8361（直通）