

令和5年度第1回燕市地域福祉計画推進委員会 議事録

【日 時】令和5年8月4日(金) 午前1時 30 分～午後2時 30 分

【場 所】燕市役所3階 会議室 301

【出席者】委 員 委員長 李 在億、伊藤 ミン子、大滝 利弘、佐藤 稔
佐野 一美、荒川 秀子、片山 達也（敬称略）

事務局 燕市健康福祉部長	原田 幸治
燕市社会福祉課長	岡田 卓
燕市長寿福祉課長	梅田 マキ
燕市健康づくり課長	篠田 有華
燕市社会福祉課課長補佐	大西 公江
燕市社会福祉課地域福祉係長	齋藤 政徳
燕市社会福祉協議会地域福祉課長	車田 圭
燕市社会福祉協議会地域福祉課係長	稲田 泰紀

【欠席者】委 員 山宮 貞資、高野 雅哉、甲田 豊（敬称略）

1 開 会

2 委員長あいさつ

3 自己紹介

4 副委員長の選任

事務局：

次第の4、副委員長の選任についてですが、燕市地域福祉計画推進委員会要綱第5条第1項において、委員会に委員長及び副委員長を置くこととされております。副委員長について、委員の互選での選任となりますが、皆様いかがでしょうか。

（事務局一任）

事務局一任というご意見ありましたけれども、よろしいでしょうか。

ありがとうございます。

では、事務局案を申し上げさせていただきます。副委員長に大滝委員を考えております。ご意見等ございましたら、挙手をお願いいたします。よろしければ、皆様の拍手で承認を頂きたいと思います。

(委員拍手)

それでは、副委員長を大滝委員にお願いいたします。大滝副委員長、就任のごあいさつをお願いいたします。

副委員長：

前任者の任期について残りの期間を務めさせていただきます。わずかな期間ではありますが、よろしくお願いいたします。

事務局：

ありがとうございました。

それでは次第の後、協議題につきましては、燕市地域福祉計画推進委員会要綱第6条の規定により、委員長が議長を務めることとなっておりますので、委員長から、議事の進行をお願いいたします。

5 協議題

(1) 令和5年度第3次燕市地域福祉計画評価について【資料1-1、1-2】

委員長：

それでは、さっそく議題に入らせていただきます。(1) 令和5年度第3次燕市地域福祉計画評価について、事務局から説明をお願いいたします。

(事務局から、資料1-1、1-2を基に説明)

委員長：

ただ今の事務局からの説明につきまして、ご質問またはご意見はありませんでしょうか。

ほぼ計画どおり進んでいる取り組みが多かったのですが、よろしいでしょうか。さらにもう少し詳しい説明が必要な方がございましたらどうぞ。

委員：

丁寧に回答していただいたので、問題はないかなと思います。

ただ本当に今回、コロナ禍というところもあって、なかなか取り組みについても、大変なご苦労があったのではないかと考えています。

これから第4次燕市地域福祉計画に向かって、課題を整理して取り組んでいただければと思っています。ありがとうございました。

(2) 燕市地域福祉計画の施策指標目標値の達成状況について【資料2】

委員長：

(2) 燕市地域福祉計画の施策指標目標値の達成状況について、事務局から説明をお願いします。

(事務局から、資料2を基に説明)

委員長：

ただ今の事務局からの説明につきまして、ご質問またはご意見はありませんでしょうか。

委員：

目標達成状況の評価結果ですが、達成率の計算が合っていない気がします。

事務局：

基準値と実績値のみを比較すると委員ご指摘のように見えますが、先にお示した達成率の算出方法により計算するとこのような結果になります。

委員：

はい。それから、がん検診受診率の目標値は、県の基準値でしたでしょうか。

これは、あまりにも実績値と目標値の開きが大きいと思うのですよね。もう少し別に設定してもいいじゃないかなという気がするのですけども、いかがでしょう。

事務局：

目標値が高いのではないかとこのところでございますが、国と県があげております目標値を、市も同じような考えで示すというところで、このような数値を立てておりました。

計画期間中、コロナの関係等で、なかなか受診率を数字的には伸ばせなかったとは感じております。市民一人一人が、いろいろな機会、いろいろなところで検診を受けていただけるように、今後も周知をしまいたいと思っておりますので、よろしくお願いいたします。

委員：

健診率の実績値が10%や20%台にも関わらず、目標値が50%とは、少し目標値が高過ぎるのではないかと気がしたのです。

事務局：

今がん検診の受診については、国も力を入れて進めているところでございます。一律50%の目標は市の現状としたら高いから下げてはいかがという、委員おっしゃることも一理あると思

うのですけども、目標を下げるよりは、国の目標に向けて頑張っていく意気込みで設定した目標ですので、ご理解を頂きたいと思います。

委員：

わかりました。頑張ってください。

委員：

地域交流サロンの減少ですが、いきいきサロンの担い手になる方の高齢化が課題になっているのではないかと思います。いろいろな団体やこのサロン自体がどんなふうにならっていくのか、イメージされていることがありますか。

事務局：

ふれあいサロン、地域の自主的な集まりの場の数は、平成 30 年度で 78 箇所となっており、確かに令和4年度末では 63 箇所に減っております。ただし、総合事業における通所型のサービス B、または介護予防の自主グループまで集まりの場として数えますと、数は維持できているかとは思っています。

また、まちづくり協議会さんが作業を行うものや、福祉施設、福祉事業所における広域的な活動によって新たな居場所の検討が進んでいることも報告させていただきます。

委員：

本当に集まれる場所が必要かと思いますので、形態が変わっても、地域住民の方が安心して暮らせるような取り組みの継続をお願いしたいと思います。

委員長：

地域見守り協定の締結数が令和元年度末で7箇所ということで、4年で3箇所増えたということですが、高齢者の見守りを含む包括連携協定を締結した2社は、どのような業種の企業が、市に協力してくださっているのですか。また、あと1社は、市が働きかけて締結に結びつけたのか、そのあたりをもう少し聞かせていただきたいです。

あとは、高齢者の生きがいづくりや、介護制度にいろいろと満足いただけない部分があったようですが、要因があれば聞かせてください。

事務局：

地域見守り協定は、令和4年度に3か所増えました。まず2社が佐川急便株式会社さん、ヤマト運輸株式会社さんで、市全体の包括協定の中で高齢者の見守りも含まれました。あと1社が株式会社イエストさんという岩室にある灯油配達企業です。高齢者宅への灯油配達時に見守りができるのではないかと申し出をいただきまして、ご協力いただいております。

また、高齢者の生きがいづくりへのご質問ですが、こちらはコロナの影響がかなり大きく、高齢者の方が外出もできないとか、地域の集まりでも活動できない等の理由が影響したと考えます。今後は、ポストコロナということもあり、満足度も上げていきたいとは考えております。

具体的に今お話しできることは少ないのですが、地域の認知症の方を支えるとか、成年後見の利用がしやすくなるように中核機関を作る等いろいろな施策をとっておりまして、徐々に調査の結果も上がってくるようにしていきたいとは考えております。

委員長：

他にございませんでしょうか。

なかなか数字だけで判断することは難しいのですが、総合計画策定時からの推移をみれば、全体的には策定時より好転しています。

10 年前から担い手養成講座を開催していますが、組織自体が高齢化と後継者不足、あともう一つは内容のマンネリ化というか、ずっとこの内容でいいのかという課題があります。燕市だけではなく、ほかの市町村にも共通している課題かと思います。

地域福祉計画推進におきましては結果だけでなく、そのプロセスも大事です。市民の日常生活に深く関わってくるものが多くなります。時代の変化とともに、課題を考え、計画を推進していくことが大事なかと思っています。

(3) 地域福祉推進セミナーについて【資料3】

委員長：

それでは、(3) 地域福祉推進セミナーについて、事務局から説明をお願いいたします。

(事務局から、資料3を基に説明)

委員長：

今の地域福祉推進セミナーの説明について、皆様なにかご意見、ご質問がありますでしょうか。

委員長：

第3次計画のときにも行った事業ですか。

事務局：

ありませんでした。第4次計画を推進するための取り組みの一つです。

委員長：

委員の皆様も、関係機関、また地域において、地域住民の方にもたくさん周知していただい

て、この計画の推進、周知・啓発にご協力いただければと思います。

来場予想者数は 200 人から 400 人ですか。

事務局：

燕市文化会館が 600 人入る会場になっていますので、7割くらい埋まり 400 人ぐらいかなと考えていますが、満杯であればなおありがたいことだと思っています。

委員長：

無料ですか。

事務局：

無料です。特に予約も必要なく来場できるよう、今は考えております。

委員長：

満杯になるようにお願いします。また詳細については、事務局からご案内があると思います。これで本日用意しました議題は全て終わりましたけれども、その他にはよろしいでしょうか。

委員：

はい。

委員長：

それでは、いったん事務局に返したいと思います。

事務局：

委員長、大変ありがとうございました。また、委員の皆様におかれましては、貴重なご意見を頂き、誠にありがとうございました。

6 その他

7 健康福祉部長あいさつ

8 閉 会