

令和4年11月16日

燕市内事業者の皆様へ

子の看護や親の介護による従業員の休暇や 短時間勤務に関するアンケート調査ご協力のお願い

皆様のご意見をお聞かせください。

(令和4年11月度)

燕市
燕商工会議所
吉田商工会
分水商工会
日本金属洋食器工業組合
日本金属ハウスウェア工業組合
(協)つばめ物流センター
(一社)燕市観光協会

これまでの調査結果は、概要として市ホームページに掲載しております。

右記QRコードまたは下記のURLからご確認ください。

https://www.city.tsubame.niigata.jp/soshiki/sangyo_shinko/2/12/794.html



アンケート対象：燕市内事業者

回答期限：令和4年11月30日(水)

回答方法：以下のいずれかの方法でお願いします。



●ロゴフォーム 左記QRコードまたは下記のURLからご回答ください。

<https://logoform.jp/form/JYpZ/179771>

●FAX 0256-77-8306

次頁アンケート用紙にご記入のうえFAXしてください。

●Eメール shoko@city.tsubame.lg.jp

次頁アンケート用紙にご記入のうえメールしてください。

●持参 燕市役所商工振興課までお願いします。

事業者名 _____ 回答者役職・氏名 _____

常用従業員数 _____ 人 所在地 (任意) _____

メールアドレス (任意) _____

※市では支援制度の情報をメール配信しています。配信を希望される場合はメールアドレスをご記入ください。

※事業者名・回答者役職・氏名、従業員数・所在地・メールアドレスは公表いたしません。

該当する番号に○印をつけてください。

主な業種 1. 農業・林業・水産業 2. 建設業 3. 製造業 4. 卸売業 5. 小売業 6. 金融業
7. 不動産・物品賃貸業 8. 宿泊業 9. 飲食業 10. 生活関連・娯楽 11. 医療・福祉
12. サービス業 13. 交通運輸業 14. その他()

問1 貴事業所では、子の看護や親の介護のために、休暇(時間単位の短い休暇や中抜け等を含む)を取っている従業員はいますか(いましたか)。

1. いる 2. いない 3. 今はいないが過去にはいた 4. その他()

問2 貴事業所では、子の看護や親の介護のために、短時間勤務をしている従業員はいますか(いましたか)

1. いる 2. いない 3. 今はいないが過去にはいた 4. その他()

問3 貴事業所では、「問1」「問2」のような従業員がいた場合、どのような対応をしますか

1. 特になにもしない 2. 他の従業員が協力・工夫して対応 3. 人事異動や配置転換をして対応
4. 外部から代替人員を確保して対応 5. 職務内容や組織体制等の見直しを図って対応
6. 新たに従業員を採用して対応 7. その他()

問4 貴事業所で、子の看護や親の介護のための休暇や短時間勤務を従業員が利用しやすくするために、何か取りくんでいることや気を付けていることなどがあれば、お聞かせください。

問5 燕市には、職場環境の改善に取り組む費用の一部を補助する「みんなが活躍できる職場環境づくり推進補助金」や、男性の育児休暇取得のメリット、国・県の各種補助制度などについて、社労士が無料で事業所を訪問相談する事業を実施しています。機会があれば、それらを利用してみたいと思いますか。

1. 利用してみたいと思う 2. 利用してみたいと思わない 3. その他()

問6 その他、ご意見等があれば、ご記入ください。今後の施策検討の参考とさせていただきます。

※ 「みんなが活躍できる職場環境づくり推進補助金」や「社労士による無料訪問相談」について詳しくは、燕市役所地域振興課(0256-77-8361)までお問い合わせください。

