取組事例
No.2

株式会社吉田工業

設立：1975年　資本金：1,500万円　従業員数：24名
事業概要：環境改善設備　設計・施工・メンテナンス

取組
人事評価制度

取組内容

●人事評価制度を**社員と共に構築**し働きがいのある環境を整備
●**社員が人事評価者**となり、活発なコミュニケーションを促す
●**数字以外の部分も評価**し、社員が成長する制度を構築

①目的
・意欲のある社員のため**会社が求めるものを明確化**する
・数字以外の**姿勢やマインドを評価**する

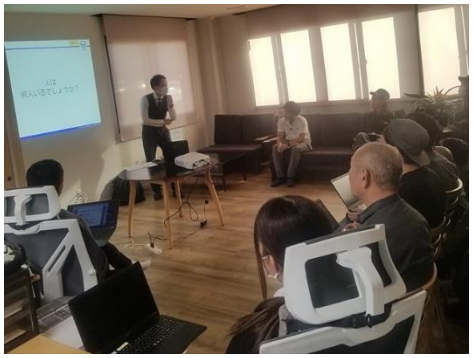
②対象
・現場、事務など業種を問わず**全社員を対象**

③方法
・**社員も含めプロジェクトチームを構成**
・社員インタビューも実施し、**納得感のある制度を構築**

取組前とその後の変化

【取組前の状況】
・何に向かって努力すれば良いか迷ってしまう社員がいた
・会社が社員に求めていることが明確になっていなかった

【取組後の状況】
・社員の目指すべき目標が明確になり、成長に繋がっている
・社員が評価者を兼ねるため、普段のコミュニケーションが増加



企業にとっての効果

【事業所の現状を再認識し、人材から選ばれる職場環境を構築】
・評価制度を従業員と一緒に策定したことで、**改めて自社の現状や社員の考えていることを理解**する機会となった
・社員が目標に向けて意欲的に取り組むことで、士気の向上や、**主体的に学び成長する風土の醸成**が期待できる
・公平・透明性のある評価制度で**採用力強化が期待できる**