

# 有限会社ブイライン

設立：2006年 資本金：1,000万円 従業員数：102名  
事業概要：一般貨物自動車運送事業、流通倉庫業、部品保管組立等

## 取組 内容

●社会保険労務士による**両立支援制度の導入**。

●両立支援制度の導入により、育休取得する従業員の不安を軽減し、復職をスムーズにすることで**離職率の低下**を目指す。

### ①目的

- ・産後離職の防止
- ・制度導入による企業の魅力向上と採用力強化

### ②対象

- ・育休取得社員
- ・育休取得社員の同僚
- ・人事担当者

### ③方法

- ・両立支援に関する現状分析と両立支援制度の導入
- ・育児介護休業規定の見直し

## 取組前と その後の 変化

### 【取組前の状況】

- ・育休取得者が復職後の**育児と仕事の両立に不安**があった。
- ・育休取得者の同僚にとっても少なからず不安があった。

### 【取組後の状況】

- ・両立支援制度を導入し、育休復帰支援プランの作成、社内担当者との面談を繰り返すことにより、復職への**不安が軽減**された。
- ・育休復帰支援プランにより、**業務の引継もスムーズ**にいった。
- ・育休取得に対する**社員の理解**が深まった。



## 企業に とっての 効果

### 【産後離職の低下、従業員満足度の向上】

- ・育休取得後の不安低減により、**産後離職の低減**が見込まれる。
- ・両立支援制度の構築で育休取得に関する不安が低減され、安心して育休を取得することができ、**社員満足度の向上**にもなる。
- ・両立支援制度の導入で福利厚生充実につながり、**人材確保**にもつながることが期待できる。

