

人材・雇用に関する アンケート調査結果 概要 (令和4年10月度調査)

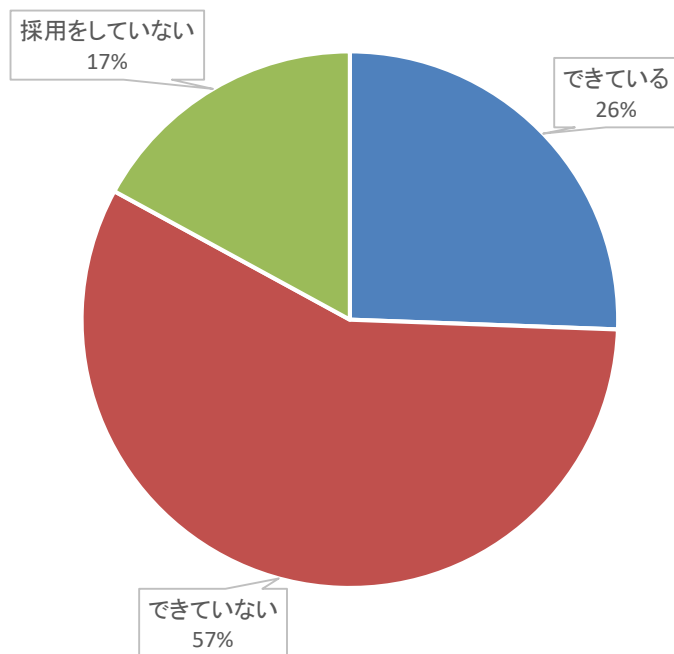
令和4年11月

燕市

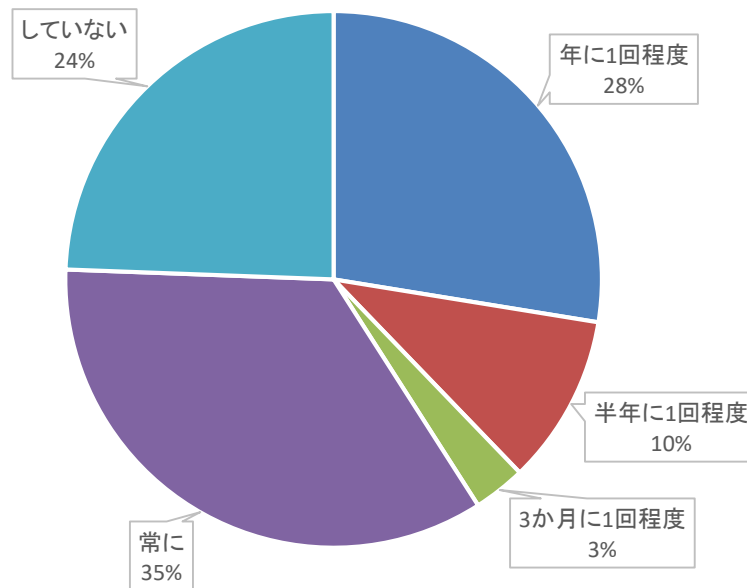
産業振興部商工振興課

1. 人材の採用と募集について

十分に人材の採用が
できているか
→ 半数以上はできていない



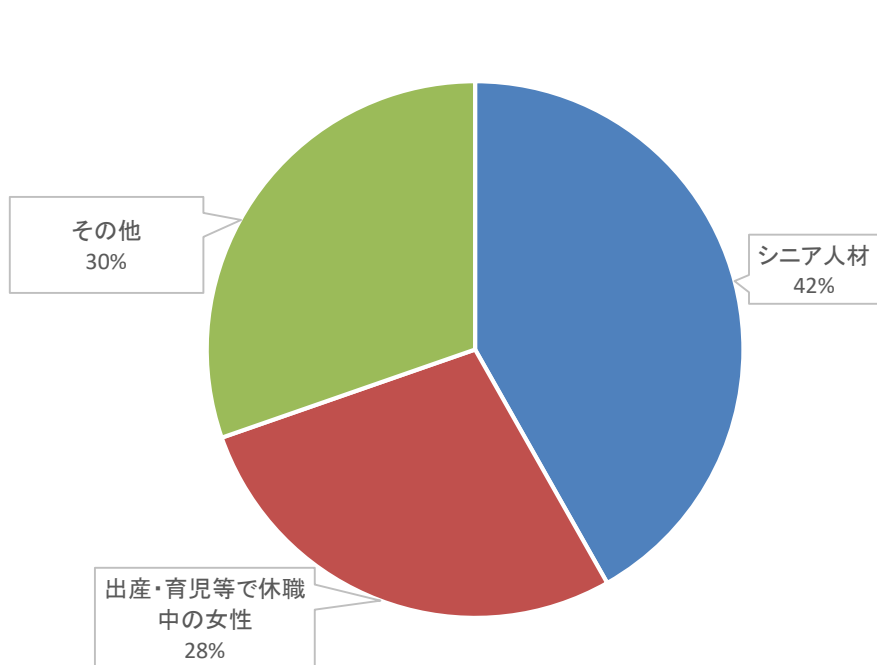
どのくらいの頻度で
求人募集をしているか
→ 35%が常にだしている



2. 人材を採用するための取り組み

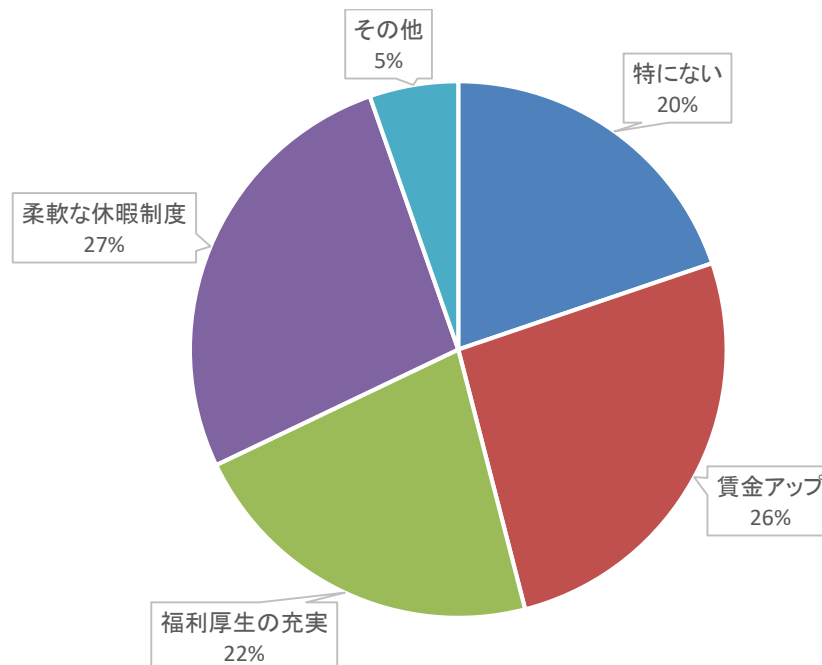
若手人材のほかに
欲しい人材は？

→ 「その他」の内容は「中途採用者」「経験者」「シニアではないベテラン」など。即戦力人材を期待している声が多数。



人材を採用するために
最近取り組んだことは？

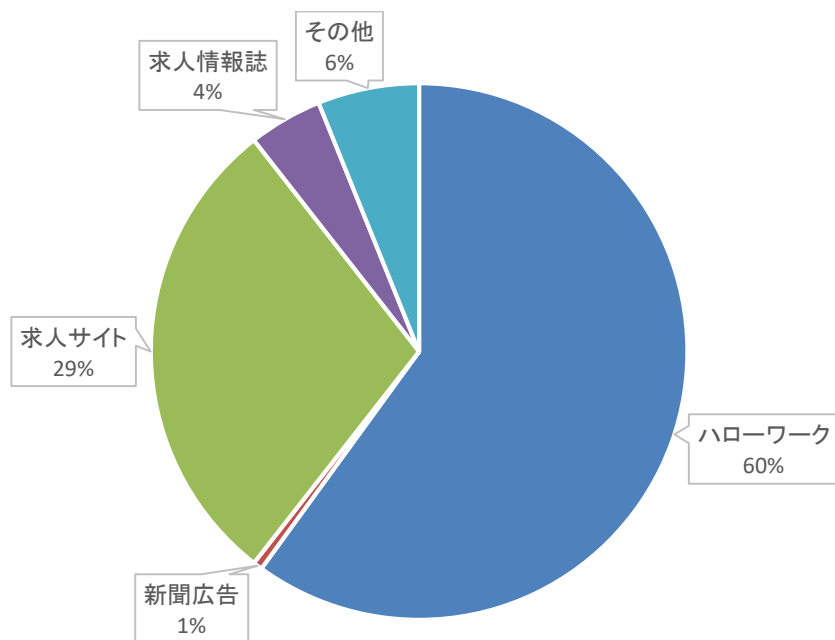
→ 「その他」の内容は「職場環境の改善」「経営の近代化」など



3. 求人情報の媒体や企業訪問・見学について

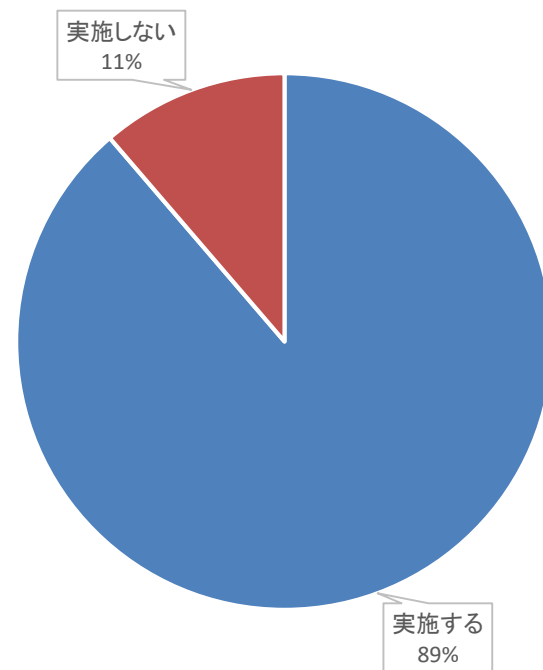
どのような媒体に
求人情報をだしているか

→ 「その他」の内容は「自社のホームページ」など



求職者が希望すれば
企業訪問・見学を実施できるか

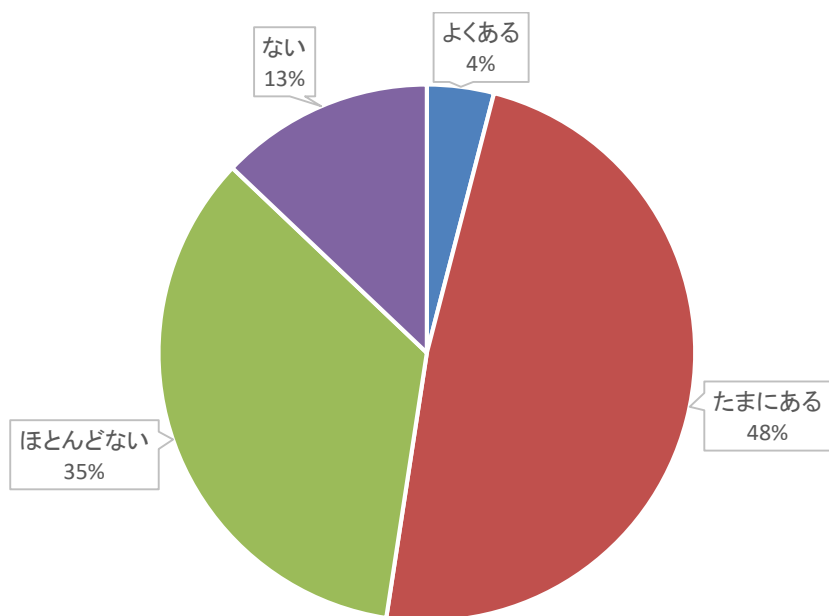
→ 89%が実施する



4. 採用後の離職や働くまで

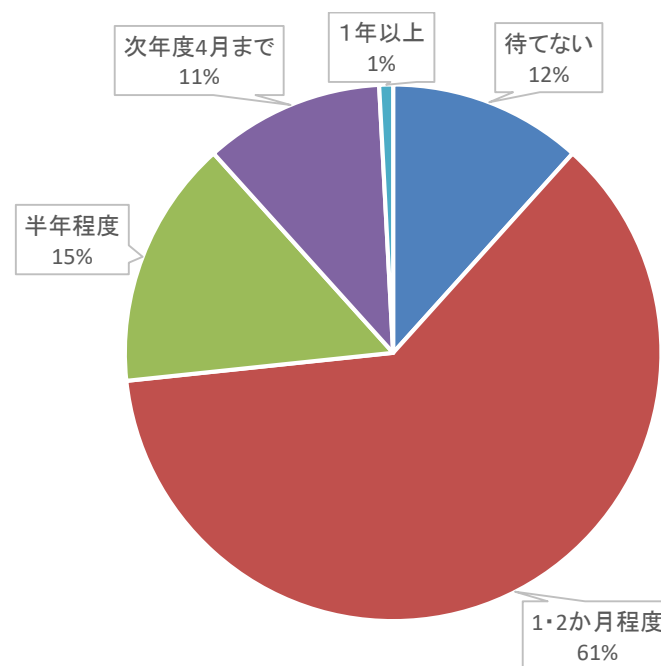
採用後に短期間で
離職してしまうことはあるか

→ 「よくある」「たまにある」で52%



採用決定からどれくらいで
働き始めてほしいか

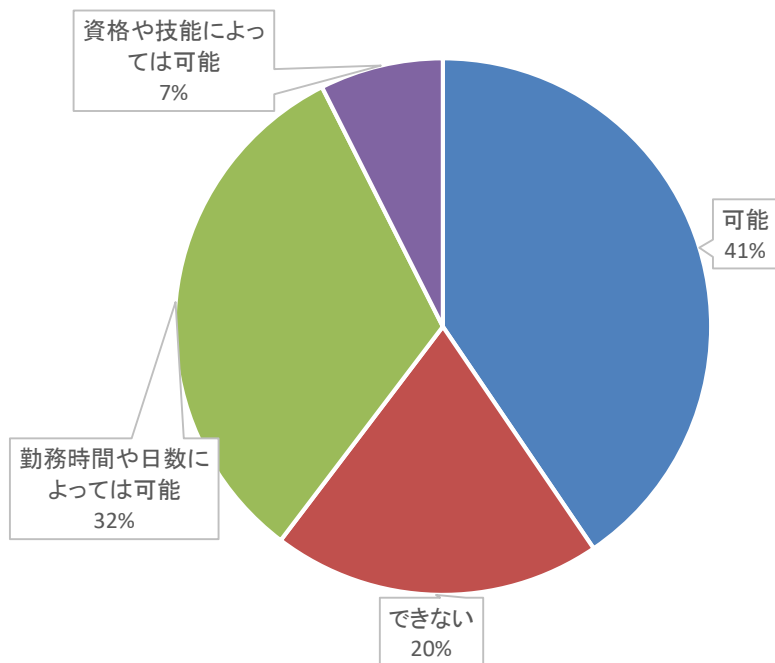
→ 2カ月以内が73%



5. 短時間勤務や公式LINEの利用について

短時間勤務で
働くことはできるか

→ 条件はあるが、80%が可能



燕市公式LINEを活用した
求人情報を利用したいと思うか

→ 73%が「利用したい」

