

令和6年7月

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び
女性の職業選択に資する情報の公表【新潟県燕市】

1. 職員の女性採用割合（令和6年4月1日採用者）

区分	女性割合
一般事務職	17.6%
土木技術職	25.0%
保健師、栄養士	100.0%
社会福祉士・精神保健福祉士	0.0%
保育士・幼稚園教諭	100.0%
全体	35.7%

2. 職員採用試験受験者の女性割合（令和5年度実施分）

区分	女性割合
一般事務職	43.7%
土木技術職	18.8%
保健師、栄養士	100.0%
社会福祉士・精神保健福祉士	55.6%
保育士・幼稚園教諭	94.1%
全体	48.5%

3. 職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

区分	女性割合
一般事務職	44.0%
土木技術職	10.2%
保健師、栄養士	100%
社会福祉士・精神保健福祉士	46.7%
保育士・幼稚園教諭	94.4%
全体	56.8%

4. 管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

割合
38.7%

5. 職員の平均勤続勤務年数の男女差（令和6年4月1日現在）

区分	継続勤務年数
男性	17.1年
女性	14.7年

6. 職員の男女別の育児休業取得率（令和5年度）

区分	育児休業取得率
男性	75.0%
女性	100%

7. 職員の男女別の育児休業取得期間の分布状況（令和5年度）

区分	男性	女性
1月以下	80%	0%
1月を超え1年以下	20%	11%
1年を超え2年以下	0%	83%
2年を超え3年以下	0%	6%

8. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和5年度）

区分	割合
配偶者出産休暇	66.7%
育児参加のための休暇	33.3%

9. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況(令和5年度)

区分	割合
2日未満	10%
2日以上5日未満	60%
5日以上	30%

10. 職員の超過勤務の状況（令和5年度）

区分	月平均超過勤務時間
一般事務職	14.5時間
土木技術職	17.3時間
保健師、栄養士	11.4時間
社会福祉士・精神保健福祉士	21.7時間
保育士・幼稚園教諭	1.0時間
合計	11.2時間

11. 職員の年次有給休暇の平均取得日数（令和5年度）

取得日数
12.5日