

令和 7 年度 次世代育成支援対策推進法に基づく
燕市特定事業主行動計画 実施状況報告書

令和 8 年 7 月

次世代育成支援対策推進法に基づく、「燕市第 3 次特定事業主行動計画（前期計画）」の
令和 7 年度の実施状況について、以下のとおり報告します。

1 計画の数値目標の達成状況

No.	目標項目	目標値 (令和 11 年度末)	令和 7 年度実績
1	女性職員の育児休業取得率	100.0%	100.0%
2	男性職員の育児に伴う休暇・ 休業の取得率（2 週間以上）	85.0%以上	57.1%
3	年間 360 時間を超えて時間外勤務を 命ぜられた職員の割合	7.0%以下	14.8%
4	年次有給休暇の平均取得日数	14.0 日以上	13.3 日