

令和2年度 燕市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (令和2年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) H30年度の 人件費率
平成31年度	79,270人	34,152,861 千円	999,189 千円	4,445,026 千円	13.0%	13.2%

(注) 人件費には、給料、職員手当、共済費、特別職に支給される給料、報酬等が含まれています。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

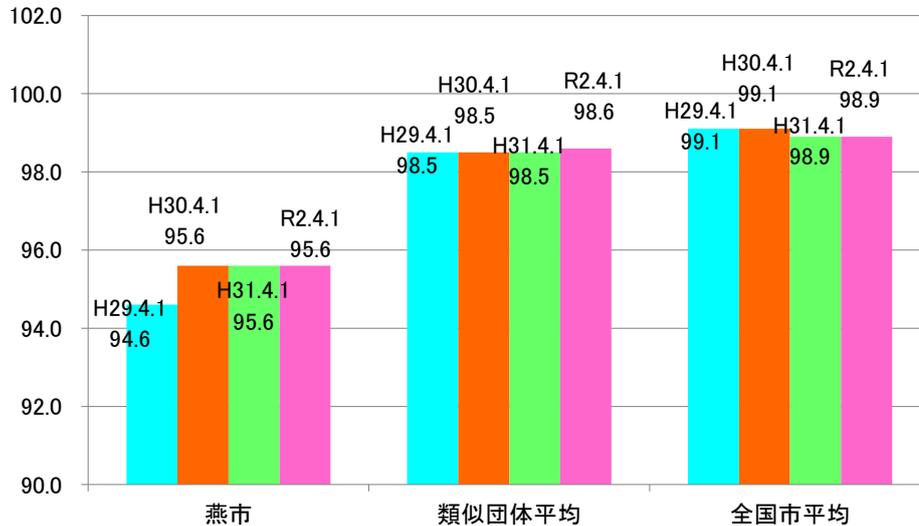
区 分	職員数 A	給 与 費				(参考) 1人当 たり給与費 B/A	(参考) 類似 団体平均1人 当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成31年度	568人	1,959,723 千円	266,844 千円	755,290 千円	2,981,857 千円	5,249 千円	5,936 千円

(注) 1 職員手当には退職手当負担金を含みません。

2 職員数は、平成31年4月1日現在の人数です。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含みません。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 令和2年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

① 給料表の見直し

[実施]

(給料表の改訂実施時期)

平成27年4月1日

(実施内容)

一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げを行っています。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施しました。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施しています。

② 地域手当の見直し

本市は国の基準で非支給地であるため、地域手当は支給していません。

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施しています。（平成27年4月1日実施）

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和2年4月1日現在）

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
燕市	41.0歳	297,700円	395,191円	318,523円
新潟県	43.8歳	328,486円	372,150円	355,758円
国	43.2歳	327,564円	—	408,868円
類似団体	41.8歳	313,887円	384,720円	349,835円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和2年4月1日現在における職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出しています。

② 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間		
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)
燕市	51.5歳	32人	297,300円	312,450円	308,031円	—	—	—
うち調理員	49.5歳	20人	294,200円	345,235円	304,735円	調理師	42.5	220,600円
新潟県	54.3歳	386人	338,172円	371,648円	354,252円	—	—	—
国	50.9歳	2,319人	287,283円	—	328,862円	—	—	—
類似団体	51.7歳	26人	305,035円	334,887円	320,913円	—	—	—

区 分	参 考	
	年収ベース（試算値）の比較	
	公務員（C）	民間（D）
燕市	—	—
うち調理員	5,460,120円	3,014,600円

① 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています（平成29～31年の3ヵ年平均）。

② 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、市のデータは正規職員のみを対象としていますが、民間のデータには正規職員の他に非正規職員も含んでおり、年齢・業務内容・雇用形態などの点において完全に一致しているものではありません。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和2年4月1日現在における職員の基本給の平均です。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。
- 3 「平均給与月額（国ベース）」に示す数値は、国家公務員の平均給与月額が時間外手当、特殊勤務手当等を含んでいないため、国家公務員と同じベースで再計算したものです。
- 4 年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれの平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(2) 職員の初任給の状況（令和2年4月1日現在）

区 分		燕市	新潟県	国
一般行政職	大学卒	182,200円	188,700円	一般職 182,200円
	高校卒	150,600円	154,900円	一般職 150,600円
技能労務職	高校卒	147,900円	152,700円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和2年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	252,478円	323,600円	371,917円	392,900円
	高校卒	—	273,167円	314,400円	335,600円
技能労務職	高校卒	—	—	—	—

(注) 該当する職員がない場合、又は少数の場合は「—」で表記しています。

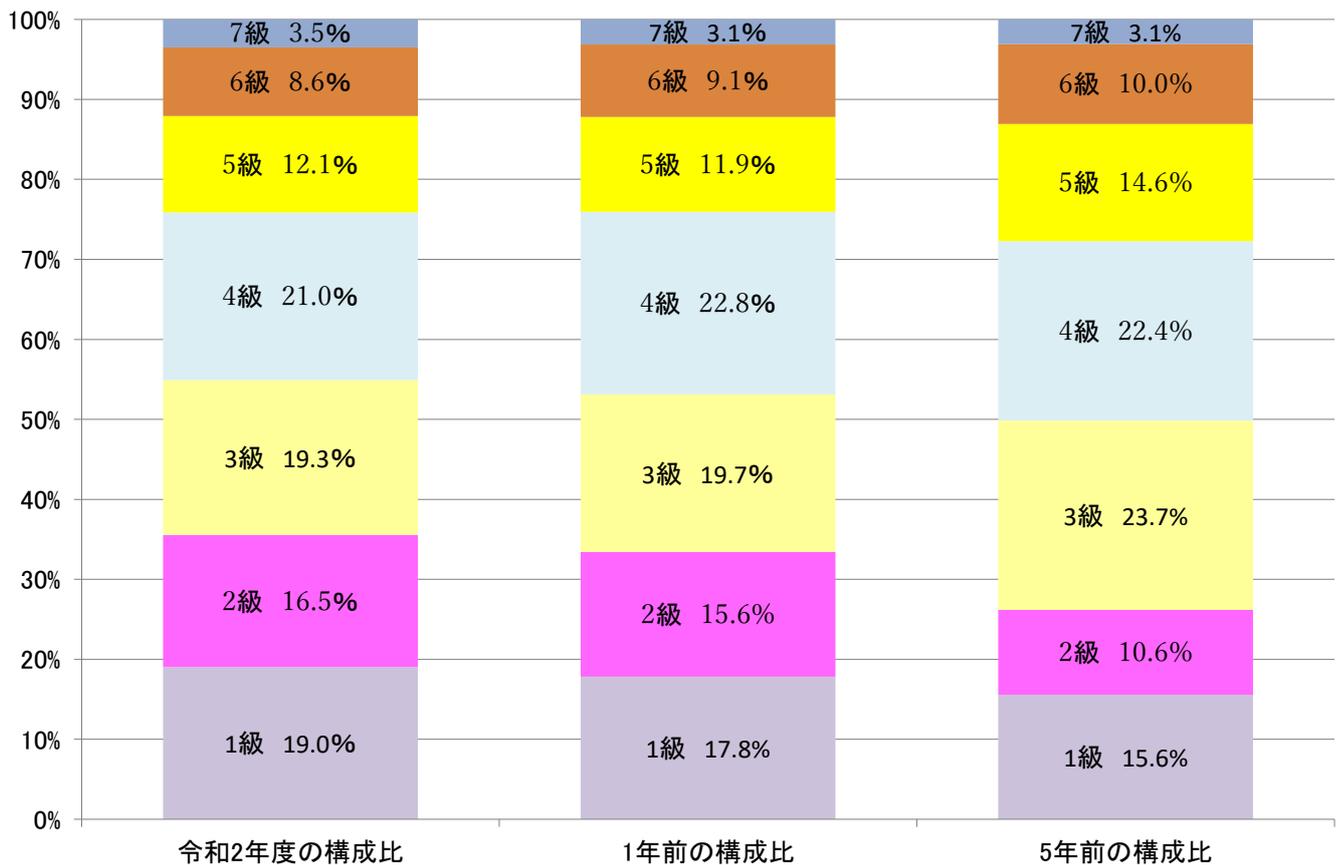
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 級別職員数及び給料表の状況（令和2年4月1日現在）

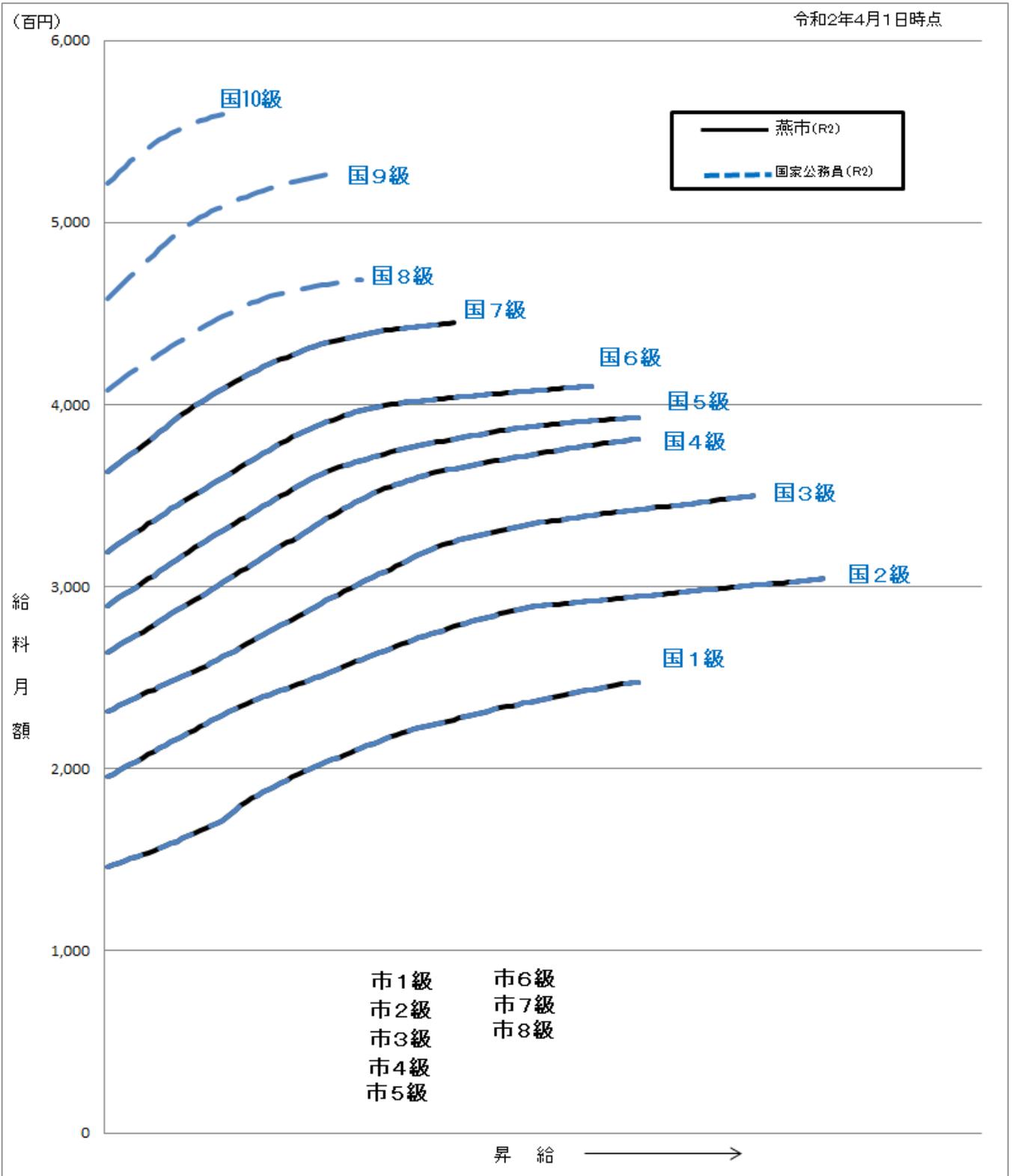
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事・技師	60人	19.0%	146,100円	247,600円
2級	主事・技師	52人	16.5%	195,500円	304,200円
3級	主任	61人	19.3%	231,500円	350,000円
4級	副参事・係長	66人	21.0%	264,200円	381,000円
5級	参事・課長補佐	38人	12.1%	289,700円	393,000円
6級	課長	27人	8.6%	319,200円	410,200円
7級	部長	11人	3.5%	362,900円	444,900円
計		315人	100.0%		

(注) 1 燕市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和2年4月1日現在）



(3) 昇給への勤務成績の反映状況

令和2年4月2日から令和3年4月1日 までにおける運用	燕市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位の及び下位の区分も適用			○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみの適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

燕市	新潟県	国
1人当たり平均支給額 (平成31年度) 1,379千円	1人当たり平均支給額 (平成31年度) 1,666千円	—
(平成31年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.85月分 (1.45月分) (0.90月分)	(平成31年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.85月分 (1.45月分) (0.90月分)	(平成31年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.90月分 (1.45月分) (0.90月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 有	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 有	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 有

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合です。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況 (一般行政職)

令和2年度中における運用	燕市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位の及び下位の成績率も適用			○	○
標準に加え、上位の成績率も適用				
標準に加え、下位の成績率も適用				
標準の成績率のみの適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当 (令和2年4月1日現在)

燕市	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 (その他の加算措置) 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算)	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 (その他の加算措置) 定年前早期退職特例措置 (2~45%加算)
自己都合 勸奨・定年 1人当たり平均支給額 12,695千円 20,084千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和元年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 特殊勤務手当（令和2年4月1日現在）

支給実績（平成31年度決算）	444千円			
支給職員1人当たり平均支給年額（平成31年度決算）	34千円			
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成31年度）	2.3%			
手当の種類（手当数）	8			
手当の名称	主な支給対象職員	適用範囲	支給実績 （平成31年度）	支給単価
滞納処分手当	徴収担当職員	市税等の滞納に係る差押さえ等の業務	0千円	日額 200円
徴収手当	徴収担当職員	市税、使用料等の徴収	0千円	日額 200円
防疫等作業手当	保健師	感染症患者の救護、付着した物件の処理作業	0千円	日額 300円
防疫等作業手当	作業対応職員	口蹄疫、鳥インフルエンザのまん延防止のために行う消毒等の作業	0千円	日額 380円
行旅病人等収容 手当	福祉担当職員	行旅病人の収容作業	0千円	1回 1,000円
	福祉担当職員	行旅死亡人の収容作業	20千円	1回 2,000円
水質検査手当	終末処理場職員	毒物、劇薬等を使用した検査業務	0千円	日額 200円
し尿処理手当	衛生センター職員	し尿の処理業務	424千円	日額 500円

(4) 時間外勤務手当

支給実績（平成31年度決算）	118,375千円
職員1人当たり平均支給額（平成31年度）	255千円
支給実績（平成30年度決算）	130,689千円
職員1人当たり平均支給額（平成30年度）	276千円

（注）職員1人あたり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成31年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

(5) その他の手当（令和2年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	平成31年度決算
				支給実績
扶養手当	配偶者 月額 6,500円 父母等 月額 6,500円 子 月額 10,000円 ※満6歳～満22歳の子1人につき5,000円加算	同	—	39,128千円
住居手当	借家居住者 月額の家賃が12,000円を超える家賃を支払っている場合、家賃額に応じて最高月額7,000円	異	16,000円を超える家賃で、家賃額に応じて最高月額28,000円	22,503千円
通勤手当	電車・バス等利用者 負担している運賃額に応じて最高月額5,000円 自動車等利用者 使用距離に応じて最高月額4,500円	同	—	29,675千円
管理職手当	役職に応じて最高 月額52,400円	異	役職に応じて最高月額139,300円	41,468千円
宿日直手当	宿日直業務1回につき4,400円	同	—	—
単身赴任手当	公署を異にする異動等により、配偶者と別居し、60km以上離れて単身生活を常況とする場合 支給額 30,000円 + 距離に応じて加算額（最高70,000円）	同	—	816千円
管理職員特別勤務手当	管理職手当受給職員が臨時、緊急の必要により週末日、休日に勤務した場合 部長、課長等 10,000円、参事 8,000円、課長補佐等 6,000円 管理職手当受給職員が災害への対応その他の臨時又は緊急の必要により週末日等以外日の午前0時から午前5時までの間で正規の勤務時間以外に勤務した場合 部長、課長等 10,000円、参事 8,000円、課長補佐等 6,000円	異	役職に応じて最高27,000円	1,384千円

5 特別職の報酬等の状況（令和2年4月1日現在）

区 分		給料月額等	
給 料	市 長	904,100円	(参考) 類似団体における最高/最低額 1,053,000円 / 616,000円 870,000円 / 596,000円
	副 市 長	686,700円	
報 酬	議 長	436,600円 (440,900円)	629,000円 / 385,000円
	副 議 長	362,100円 (365,700円)	575,000円 / 330,000円
	議 員	344,400円 (347,800円)	530,000円 / 308,000円
期末手当	市 長 副 市 長 議 長 副 議 長 議 員	(令和2年度支給割合) 3.3月分	
退職手当	市 長 副 市 長	(算定方式) 給料月額×在職月数×44% 給料月額×在職月数×26%	(支給時期) 任期毎 任期毎

6 職員数の状況

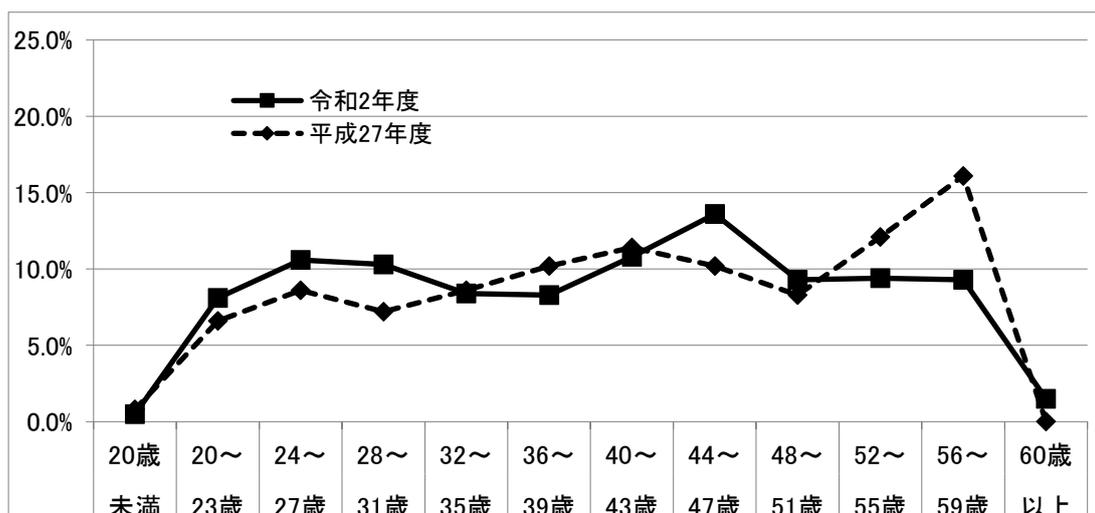
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
			平成31年	令和2年		
普通会計部門	一般行政部門	議会	5	5	0	
		総務	99	98	△1	再任用短時間勤務職員配置による減
		税務	33	32	△1	再任用短時間勤務職員配置による減
		民生	204	206	2	クラス数の縮小による減、医療給付事務従事者を衛生から変更
		衛生	51	45	△6	医療給付事務従事者を民生に変更
		農林水産	18	19	1	事務増によるため
		商工	23	23	0	
		土木	48	49	1	事務増によるため
	小 計		481	477	△4	<参考> 人口1万人当たりの職員数60.17人 [類似団体の職員数 56.71人]
	教育部門		87	88	1	学事保健業務の増
小 計		568	565	△3	<参考> 人口1万人当たりの職員数 71.28人 [類似団体の職員数 74.02人]	
公営企業等	水道		0	0	0	
	下水道		15	14	△1	退職補充なしによるもの
	その他		25	25	0	
	小 計		40	39	△1	
合 計		608 [672]	604 [672]	△4	<参考> 人口1万人当たりの職員数 76.20人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です 2 [] 内は、条例定数の合計です

(2) 年齢別職員構成の状況（令和2年4月1日現在）



年齢	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
R02職員数	人 3	人 49	人 64	人 62	人 51	人 50	人 65	人 82	人 56	人 57	人 57	人 10	人 606
H27職員数	人 5	人 42	人 55	人 46	人 55	人 65	人 73	人 65	人 53	人 77	人 103	人 0	人 639

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	H27年	H28年	H29年	H30年	H31年	R02年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	490	493	491	498	481	479	△11(△2.2%)
教育	85	84	84	83	87	88	3(△3.5%)
公営企業等会計	64	64	63	64	40	39	△25(△39.1%)
計	639	641	638	645	608	606	△33(△5.2%)