令和7年度 部長目標宣言シート

企画財政部

| No. | 部長目標宣言 | | 1 課長目標宣言 | 成果指標 | | | 事務事業名 |
|------|--|-------------|--|---|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| 110. | W X I W E I | 課名 | MATINET | 指標名 | 現状値 | 目標値 | 79771 |
| 1 | 第3次総合計画に掲げる4つの戦略をシンカさせるため、令和7年度の重点施策を着実且つ効果的に推進します。 ※4つの戦略定住人口戦活動人口戦略交流・応援(燕)人口戦略交流・応援(燕)人口戦略人の整備 | 財財 | 令和7年度の各施策が効果的に展開できるよう、協働型予算編成を通した進捗管理を行います。 | 令和7年度部長目標宣言シートにお ける各課の活動指標の達成率 | 72.09% | 75.00%以上 | PDCAサイクルによる事務事業の進捗管理と状況変化に応じた補正予算の編成 |
| | 中間評価 最終評価 | | | | | | |
| | 持続可能な行財政運営をシンカさせるため、「第3次燕市 行政改革推進プラン」に掲げる3つの力の向上を図ります。 | 画 財 政 | 財政力、行政力、職員力の向上を図るとともに、各種取組が歳 出削減などの成果につながるよう、協働型予算編成を通した進 捗管理を行います。 | | 96.66% | 同水準維持 | PDCAサイクルによる事務事 業の進捗管理 |
| 2 | ※3つのカ 「財政力の向上」 「行政力の向上」 「職員力の向上」 | | | | | | 市民意識調査 |
| | 中間評価 最終評価 | | | 利用者が増加した指定管理導入施設 | 9/16 | 10/16 | 指定管理者制度の運用 |
| | 総合計画に掲げる戦略と持続可能な行財政運営の進化 | 企画財政課 | 令和8年度当初予算を編成するため、協働型予算編成を通した事業見直しと重点事業への予算配分を行います。 | 将来負担比率 | 86.5 (R5実績) | 同水準維持 | 協働型予算編成による令和8 年度当初予算の編成 |
| 3 | を両立させた令和8年度当 初予算を編成します。 | | | 基金額比率 | 61.8% (R5実績) | 50.0% 以上(R5) | PDCAサイクルによる既存事業の効果検証 |
| | 中間評価 | | | | | | 債券による基金の運用 |
| | 最終評価 | | | 財政調整基金残高 | 38億6,681万円 | 同水準維持 | 財政状況の公表 |
| | 定住人口戦略を進化させるため、若者や子育て世代のニーズを捉えた移住・定住支援策を充実させるとともに、未婚化・晩婚化の解消に向け結婚希望者の支援を強化します。 | 地域振興課 | 移住定住を促進するため、新たに「移住マッチングサイト」での情報発信に取り組むことで、移住フェアでの相談や移住ツアーへの参加に繋げます。 | 移住支援制度を活用した市外から の移住者数 【累計:H27年度~】 | 2,181人 (R6:334人) | 2,521人 (R7:340人) | つばめ移住・定住促進事業 |
| | | 地域振興課 | 若者の将来的なUターンを促進するため、「つばめいと」メンバーへの情報発信とUターン支援に取り組みます。 | つばめいと登録者数 | 785人 | 同水準維持 | ふるさと燕若者応援事業 |
| 4 | | | | つばめいとメンバーでUターンした人 数【累計:H27~】 | 46人 (R6:8人) | 51人 (R7:5人) | |
| | | 地域振興 | 官民連携による男女の出会いイベントを開催するとともに、県と連携しながら結婚相談会を実施します。 また、結婚支援ボランティアの育成や、高校生を対象としたライフデザインセミナーを開催します。 | 本市主催の婚活イベントによる成婚 数【累計:H27~】 | 14組 | 16組 | 男女の出会いサポート事業 |
| | 中間評価 | | | | | | ハヘツ四ДV・ノハ・「デ末 |
| | 最終評価 | | | | | | |

令和7年度 部長目標宣言シート

企画財政部

| No. | 部長目標宣言 | 課名 | p 課長目標宣言 I | | 現状値 | 目標値 | 事務事業名 |
|-----|---|-------|---|----------------------------------|-----------------|--------|------------------------|
| (5) | 活動人口戦略を進化させるため、誰もが活き活きと活動できる職場環境の整備や若者活動の活性化、多文化共生社会の推進などに取り組みます。 | 地域振興 | 男性の育児休業取得促進と短期取得傾向の改善を図るため、引き続き社会保険労務士による事業所訪問を実施します。また、従来の女性表彰に「共育て」の視点を加え、身近なロールモデルとなるエピソードを募集・横展開する「つば×ともモデルエピソードアワード」を新たに実施し、「共育て」の機運を醸成していきます。 | 男性の育児休業取得率 | 59.3% (R6調査) | 63.0% | つばめ子育て応援企業サポー |
| | | | | | | | 女性が輝くつばめプロジェクト 推進事業 |
| | | 地域振興課 | 「燕市役所まちあそび部」では新たに燕駅での情報発信に取り組み、活動の周知や新メンバー加入に繋げます。また、引き続き他自治体の高校生との交流を深めることで活動を活性化させます。 「燕ジョイ活動部」では、引き続き新潟大学や新潟経営大学と協働で事業を実施します。 | つばめ若者会議メンバー数 | 92人 | 100人 | -つばめ若者会議事業 |
| | | | | 市内中高生の「まちあそび部」認知 度(中学3年~高校3年) | 34.4% (R6実績) | 35.0% | |
| | 中間評価 | 地域振興課 | 外国人と市民の互いの文化の 理解を深めるため、多文化交流 会や地域と外国人の交流会を 開催します。 また、姉妹都市との交流を活性 化していくため、シェボイガン市 に職員を派遣します。 | 多文化交流会および地域と外国人 の交流会の年間参加者数 | 164人 (R6実績) | 120人 | 多文化共生事業 |
| | 最終評価 | | | | | | |
| 6 | 交流・応援(燕)人口戦略を 進化させるため、プロスポー ツチームとの「つながり」を活 かし、燕ファン拡大を図りま す。 中間評価 | 地域振興課 | 東京ヤクルトスワローズやアルビレックス新潟、オイシックス新潟、オイシックス新潟でして「燕市のファン」づくりと、来燕機会につながる情報発信に取り組みます。また、地域おこし協力隊による「まちトープ」を拠点とした応援(燕)人口創出活動に取り組みます。 | つばめ会会員数 | 1,127人 | 1,200人 | 応援(燕)人口拡大·創出事 業 |