

NEWS LETTER -Vol.4-

～事業所・女性従業員対象アンケート～



活動☆つばめこまち応援隊

調査対象

- 事業所
 - ・女性が輝くつばめプロジェクト推進事業への参加企業
 - ・市内ハッピーパートナー企業
 - ・女性雇用促進職場環境整備企業
- 女性社員
 - ・H27～29年度女子会トーク参加者

燕市では、第2次総合計画で「日本一輝いているまち・燕市」の実現に向けて、「定住人口増戦略」、「活動人口増戦略」、「交流・応援(燕)人口増戦略」の3つを掲げています。

そのうちの「活動人口増戦略」において、女性が活躍しやすい環境づくりを応援するために、「女性が輝くつばめプロジェクト推進事業」を実施しており、今後、事業所や女性従業員に対してどのような施策を展開すべきかを検討するための参考データを収集することを目的とし、市内80事業所、市内事業所に勤務する女性従業員65人を対象にアンケート調査を実施しました。

調査期間は、平成29年8月25日(金)～9月11日(月)とし、郵送にて配布・回収を行いました。

事業所対象アンケート報告

アンケート送付事業所の内、66.2%の事業所から回答をいただきました。

主な調査項目として、女性活躍推進のメリットや課題、各事業所における女性管理職の登用率などとなりました。

■ 分析と考察

アンケートに協力した事業所の大半が、女性の活躍推進のメリットを感じている現状が分かりました。しかし、メリットがあると考えているものの具体的な取組の実施に至っていない、また、実施をしても女性従業員自身の考え方や事業主の考え方によって、成果を見出せていないということが感じとれました。女性活躍推進にあたり、今現在行っている事業を継続的に実施することはもちろんですが、事業所や事業主、女性従業員のニーズに沿った事業の実施・運営を行うことにより、より一層の女性活躍推進が図れるものと思います。また、事業を実施するだけでなく、これらの事業が具体的にどのように活かされているのか追跡調査をすることにより、成果や課題を把握し、事業展開していくことが必要になると考えられます。

女性従業員対象アンケート報告

アンケート送付の女性従業員の内、81.5%の方から回答をいただきました。

主な調査項目として、働き方の満足度、理想の働き方、キャリアアップする上での必要・希望する支援策などとなりました。

■ 分析と考察

今回の女性従業員アンケートを通じて、現在働いている職場環境・働き方についての満足度は全体的に割合が高かったものの、今現在では、今後の継続就労やキャリアアップをする上で、多くの不安を持っているということがわかりました。

アンケートの回答から、コミュニケーションの取れた職場の環境づくりと、企業や家庭内への周知・啓発を行うことにより、より一層の女性活躍推進が図られると共にワーク・ライフ・バランスの実現ができることになると考えられます。

