つばめ子育て応援企業認定制度とは?

認定を受けると、男性従業員の育休取得に対し「育児休業取得促進奨励 金」を事業主と育児休業取得者に交付します。また、子育て応援企業とし て、市ホームページなどで PR します。

なお、認定企業は「つばめ子育て応援3つ星企業」と「つばめ子育て応 援2つ星企業 | の区分があります。



●奨励金の交付額

① つばめ子育で応援3つ星企業の場合

②戸ばめ子育で応援2戸星企業の場合

※奨励金の交付は条件がありますのでご注意ください。

●申請の流れ

1 まずは、新潟県のハッピー・パートナー企業の「イクメン応援プラス」 または 「子育て応援プラス」を申請

新潟県の「イクメン応援 プラス認定」を受けると、 会社と育休取得者が各5 万円の助成金を受給する ことができます。

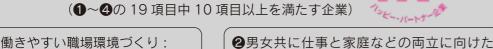
※燕市奨励金と併用可

○認定要件

ハッピー・パートナー企業の基本登録

(1~4の19項目中10項目以上を満たす企業)

取り組み: 6項目



- ●男女共に働きやすい職場環境づくり: 5項目
- 3女性の能力を活かす取り組み: 5項目

イクメン応援プラス認定

(56を満たす登録企業)

- ⑤次世代育成支援対策推進法に基づく、一般 事業主行動計画を策定・届出
- ⑥男性労働者が育児に参加しやすい職場づく りに取り組んでいる
- 2 燕市に申請

イクメン応援プラス認定企業は

★★★つばめ子育て応援3つ星企業

○ハッピーパートナー企業の申請窓口 新潟県男女平等社会推進課

☎ 025 · 280 · 5142

4 労働基準法、男女雇用機会均等法、育児

子育て応援プラス認定

2の6項目全てを満たす登録企業

または

イクメン応援プラス認定企業

介護休業法の遵守: 3項目(必須)

詳しくは県 HP をチェック▶



子育て応援プラス認定企業は

★★つばめ子育て応援2つ星企業

○燕市の申請窓口 地域振興課 地域振興係☎ 0256·77·8361



燕の企業は子育て応援も★

~燕市は子育てを応援する企業をサポートします~



もちろん、

世帯の平均年収が

共働きでなければ子育

に参加できる環境づくりが重要 かに夫婦間で協力して子育て も続くと考えら 子育て中の共働き世帯は、 がポイントです。 います。

な企業を燕市が応援!

会社が従業員の育

ます。

子育てを応援!

る企業を

「子育て応援企業」

い環境を整えて

今月の特集では、

「子育

社会全体で薄れるとともに、 守るべきである」 産後も仕事を続けることを希望 女性が増えることは、 ていくことが予想されます。 働き世帯は今後ますます増加し キャリアを積みたい」 した。「男性と同等に働きたい、 していることと同等です。 若い世代の女性の考え方も変

や製品などの改善につながるこ

意見や感覚が加わり、

「夫は外で働き 女性の社会進出が進みま いう意識が 結婚·出

福利厚生のほかにも会社のビジ 境が整って にも繋がるか 男性社員が育休を取得する環 ンスや いる会社は、 しれません。 ージア 社員の

性の職業選択の幅が広がれば、 会で活躍する場が増えます。 った職場にも女性の のことや地域 して仕事を 女性が社 いけるは

2020.11.01 2020.11.01