

NEWS LETTER -Vol.2-

～つばめ・やひこ女性活躍推進フォーラム2020～

女性が輝く つばめプロジェクト

女性活躍の推進やワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、事業者の理解の促進を図ることを目的に、11月24日(火)オンラインで「つばめ・やひこ女性活躍推進フォーラム2020」を開催しました。当日はオンライン参加のほか、燕市役所つばめホールをサテライト会場として開設しました。

始めに11月16日に執り行われた「つばめ輝く女性表彰」の表彰式の様子を動画で配信しました。続いて「女性活躍促進による企業力アップセミナー」と題し、(株)ハー・ストーリィ 代表取締役 日野佳恵子様よりご講演をいただいた後、市内企業による取組事例発表を行いました。参加者からは「男性も女性も互いに尊重し、理解しあうことから始めるべきだと感じた」「女性視点=女性だけを考える視点ではないことが印象的だった」などの感想が寄せられました。

当日の内容

- つばめ輝く女性表彰 表彰式(ダイジェスト動画)
- 基調講演 講師 日野 佳恵子 様
- 取組事例発表
株式会社シンドー (相場 秀信 様)

基調講演

【テーマ】女性活躍促進による企業力アップセミナー

【内容】5つの視点として、①女性活躍?そもそも「全員働く日本へ」②「全員働く」に応える企業しか残れない ③「全員働く」の中の老若男女について ④男女の違いとミスコミュニケーション ⑤2021年～生き残りの着眼点と女性活躍 を掲げ、これらについてお話いただきました。③の中では、女性活躍を拒む「3つの課題」とそれらを解消するために取り組むべきことをご紹介いただき、④では男女視点の消費行動の違いや男女の脳の違いから生じるミスコミュニケーションについてお話いただきました。参加者からは「女性目線だけでなく、男性との違いや、どうすると良いかまで具体的にお話いただいて分かりやすかった」などの声が聞かれました。



講師 日野 佳恵子 様

【講師紹介】

(株)ハー・ストーリィ 代表取締役

1990年創業。“女性視点マーケティング”のパイオニアとして、トヨタ自動車をはじめ、日本を代表する大手企業から中小企業まで幅広くコンサルティングを行っている。年間100本以上の講演をこなし、フォーブス日本版「日本の女性社長100人」、日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2003」リーダー部門等に選出。

取組事例発表

■ 株式会社シンドー (製造業/燕市)

=====内容=====

- ① 自社紹介
- ② 「女性活躍」の考え方
- ③ ワーク・ライフ・バランス
- ④ ダイバーシティ・インクルージョン
- ⑤ キャリアプラン・スキルアップ ⑥ 人材育成制度と環境
- ⑦ 現状の問題点と今後の課題

同社のスピリットである「人が真ん中 心がど真ん中」をトライアングル 相関図の中心に据えて、トライアングルの頂点となる「ワーク・ライフ・バランス」「ダイバーシティ・インクルージョン」「キャリアプラン・スキルアップ」の取組について紹介いただきました。また、今後の課題として「心身障害を抱える社員への支援」を挙げ、現時点での取り組みと感じていることをお話しいただきました。講師の日野様からは「気づきを受け入れて、男性・女性関係なく全社的な健康的でやりがいのある職場に向かって取り組まれている経営者の姿勢、思想を感じた」と感想がありました。



専務取締役 相場 秀信 様