

# NEWS LETTER 2023 -Vol.1-

## ～女性活躍・ダイバーシティ推進フォーラム2023～

女性が輝く つばめプロジェクト

女性活躍の推進やワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、事業者の理解の促進を図ることを目的に、11月21日(火)「女性活躍・ダイバーシティ推進フォーラム2023」を開催しました。当日は燕市役所つばめホールを会場としたほか、オンラインでの参加も可能としました。

はじめに「つばめ輝く女性表彰2023」の表彰式を執り行いました。

続いて「採用力強化の方程式と定着率向上の鍵～市内企業の実践事例～」と題し、NA&HRコンサルティング社会保険労務士法人代表社員 井上智玄様よりご講演をいただきました。

その後、スワロー工業株式会社様から、「採用力強化・定着率向上」に関して実践している取組をお聞きしました。

### 当日の内容

- つばめ輝く女性表彰2023 表彰式
- 基調講演 講師 井上智玄 様
- 取組事例紹介  
スワロー工業株式会社 (太田友美 様)

### 基調講演

【テーマ】採用力強化の方程式と定着率向上の鍵～市内企業の実践事例～

【内容】

- ・燕市の人口推移 ・国の動向、今後の対応について
  - ・採用力強化の方程式 ・事例紹介 についてお話しいただきました。
- 講演で紹介された、働きやすい職場環境づくりの事例の一部を紹介します。

#### ★社員の子育てを積極的に支援★

##### ①休暇の取りやすい職場

男女ともに育休取得率100%  
子育てに関して会社独自の休暇制度

##### ②柔軟な育休復帰サポート

時短勤務、リモートワーク対応  
1時間単位の有給制度

【講師プロフィール】

NA&HRコンサルティング社会保険労務士法人 代表社員

約15年前に燕市に帰郷し、人事労務管理のコンサルティングを開始。最近では、人を採用できない・定着しないというお悩みに対して、求人原稿の見直しから、職場環境整備、職場環境改善の重要性を説明し、各種認定制度の支援や人事評価制度の構築支援などを行っている。信念は、「経営者の悩みを雑談で終わらせず、解決まで粘り強く実行する」



### 取組事例紹介

#### ■スワロー工業株式会社 (製造業/燕市)

=====テーマ=====

『採用力』×『定着率』  
働きがい・働きやすさのある職場づくり

=====内容=====

- ①事業概要
  - ②『採用力』と『定着率』に向けての活動
  - ③活動の成果 ④活動実施に至るまで ⑤今後のビジョン
- 採用力強化・定着率向上に成果の出た取組の一部を紹介します。



経営企画部 部長  
太田友美 様

#### ★企業認定の取得★

- 1.従業員が働きやすい職場環境を整えることにより認定を取得できる
- 2.企業の取組を第三者機関が認定したものととして求職者にアピールできる
- 3.補助金など、さまざまな特典を獲得できる

#### ★ハラスメント対策★

社員一人ひとりに寄り添う経営で、社員が安心できる職場づくり