

第2弾

発信しないなんて
もったいない!!

つばめ子育て応援企業みなさまへ



会社の良いところ

発信します

会社のPRに
取り組みたい
けど……。



人材不足が課題となっているいま、
企業の「働きやすい職場環境づくり」や
「子育て支援」の取組を発信することは
非常に重要です。

燕市では、企業の取組を発信し
企業PRを後押しします！

燕市が
企業PRを
後押しします！



こちらで発信します

燕市ホームページ

https://www.city.tsubame.niigata.jp/soshiki/kikaku_zaisei/2/26/786.html



地域振興課Instagram

TSUBAME_DE_HATARAKU



パネル展示

就職活動前の高校生に向けた企業PRとして、下記のとおり各学校でパネル展示を実施します。この他にも、商業施設などでの展示を予定しています。

吉田高校

5月13日～24日

分水高校

6月17日～28日

燕中等教育学校

7月1日～12日

問合せ

燕市企画財政部地域振興課協働推進係

電話 0256-77-8361 メール chiiki@city.tsubame.lg.jp

燕市ホームページ

https://www.city.tsubame.niigata.jp/soshiki/kikaku_zaisei/2/26/786.html



5 ジェンダー平等を
実現しよう



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



かんたん2ステップで企業PR!!

STEP 1

企業をPRするシートを作成 ※参考様式あります

こんな内容がおすすめです

企業の概要

働きやすい職場
環境づくりや
子育て支援などの
企業の取組

男性育休の
実績や体験談

STEP 2

燕市地域振興課へ提出

メール: chiiki@city.tsubame.lg.jp
提出フォーム: <https://logoform.jp/f/W9qsu>

提出フォーム



つばめ子育て応援企業サポート事業
大河津建設株式会社
2022年 つばめ奨励賞(企業活動)受賞 2019年 月「ユース・エール企業賞」に選定

代表者: 代表取締役社長 長村 邦彦
所在地: 分木あけほの1丁目1番地22
事業内容: 総合建設業
従業員数: 26名(男性13名、女性13名)

働きやすい職場を目指す取組

働きやすい職場を目指す7つの特徴

- 1 就業時間: 有給休暇取得日数
- 2 就業時間: 有給休暇取得日数
- 3 就業時間: 有給休暇取得日数
- 4 就業時間: 有給休暇取得日数
- 5 就業時間: 有給休暇取得日数
- 6 就業時間: 有給休暇取得日数
- 7 就業時間: 有給休暇取得日数

働きやすい職場を目指す取組

働きやすい職場を目指す取組

つばめ子育て応援企業サポート事業
佐野プレス工業株式会社

代表者: 佐野 邦一
所在地: 西野米津5413
事業内容: トラック・業務用車部品等のプレス、スポット溶接加工
従業員数: 8名(男性3名、女性5名)
ホームページ: <https://spk-k.com/>

仕事と育児を両立するための取組

従業員の働きやすい環境が第一!

従業員がいますが、男性3名、女性5名、平均年齢40歳の少数精鋭で仕事よく仕事しています。従業員に対しても働きやすい環境をつくることを実践しており、【健康第一】【安全第一】【幸福第一】を企業理念に掲げています。

九野プレス工業「スリーファースト宣言」

- 01 健康第一 (Health)
- 02 安全第一 (Safety)
- 03 幸福第一 (Happiness)

誰もが働きやすい職場づくりの取組内容

①女性活躍の【見える話し】取組中 → さらに女性が働きやすい環境整備へ
②具体的には安心・安定を目標し
③仕事と育児・子育ての両立のため代替職員を確保していきます。
④フレックスタイム制や時差出勤制度の活用を検討していきます。

現在いっしょに働いている方々を募集! ぜひ工場見学にお越しください。
お問い合わせ: 090-7987-4940

つばめ子育て応援企業サポート事業
株式会社SUS

代表者: 遠木 友幸
所在地: 新潟県市花見300番地
事業内容: SUS(ステンレス)製品の製造・加工
従業員数: 60名
ホームページ: <https://suso-nc.com/>

仕事と育児を両立するための取組

企業概要

取り組み

男性育休の実績

育休取得実績

育休取得実績

つばめ子育て応援企業サポート事業
阪新鍛造株式会社

代表者: 代表取締役社長 岡田 功幸
所在地: 高千穂田原482-2
事業内容: アルミ/チタン/ブロンズ製造
従業員数: 36人(男性26人、女性10人)
ホームページ: <http://tanaka-violet.plata.or.jp>

仕事と育児を両立するための取組

会社概要

働きやすい環境整備への取り組み

その1 残業ゼロを実現し、ワークライフバランスの推進に努めています!

その2 子どもの病気や行事等に対応できるよう、有給休暇を取得しやすい環境にしています! ※半日単位の取得が可能

その3 育児休業制度を設けるとともに、休業中の経済的支援の周知を実施しています!

見やすく・伝わりやすくリメイクします!

市でリメイク
リメイクしたものは企業PRに自由にお使いいただけます!

