

NEWS LETTER 2022 -Vol.3-

～女性活躍・ダイバーシティ推進フォーラム2022～

女性が輝く つばめプロジェクト

女性活躍の推進やワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、事業者の理解の促進を図ることを目的に、11月25日(金)「女性活躍・ダイバーシティ推進フォーラム2022」を開催しました。当日は燕市役所つばめホールを会場としたほか、昨年同様にオンラインでの参加も可能としました。

はじめに「つばめ輝く女性表彰」の表彰式を執り行いました。続いて「事業存続のための働きやすい職場環境づくり」と題し、NA&HRコンサルティング社会保険労務士法人代表社員 井上智玄様よりご講演をいただいた後、市内企業3社とのトークセッションを行いました。参加者からは「各社の取り組みを聞くことができとても参考になった。」「職場環境改善は割と取り組んでいるものの、このままでいいとは思えない。」などの感想が寄せられました。

当日の内容

- つばめ輝く女性表彰 表彰式
- 基調講演 講師 井上 智玄 様
- トークセッション
(株)青芳 様、(株)エンテック 様、(株)ハセテック 様

基調講演

【テーマ】事業存続のための働きやすい職場環境づくり

【内容】

・2023年にかけての法改正・制度改正 ・燕市人口ビジョンと中小企業の推移について ・Z世代の企業選択ポイント ・職場環境改善の実例 等についてご講演いただきました。

参加者からは「Z世代の企業選択ポイントは、今後の採用活動の参考にしたい。」「情報発信など今後取り組むべき対策を知れた。」などの声が聞かれました。

【講師プロフィール】

NA&HRコンサルティング社会保険労務士法人 代表社員

約15年前に燕市に帰郷し、人事労務管理のコンサルティングを開始。最近では、人を採用できない・定着しないという悩みに対して、求人原稿の見直しから、職場環境整備、職場環境改善の重要性を説明し、各種認定制度の支援や人事評価制度の構築支援などを行っている。信念は、「経営者の悩みを雑談で終わらせず、解決まで粘り強く実行する」



講師 井上 智玄 様

トークセッション

市内3社の社長をお迎えし、働きやすい職場環境づくりをテーマに、各事業所で実践できる取組をお話していただきました。

ファシリテーターの井上氏は、「企業が存続・発展するために、これから職場環境改善に取り組むヒントになれば。」と述べられました。

=====主なトークテーマ=====

- ①男性の育児休業
- ②職場環境改善への取組と求人・採用活動への効果
- ③年間休日等の休日に関すること



(株)青芳
青柳 修次 様



(株)エンテック
関藤 紘希 様



(株)ハセテック
原田 雪枝 様