

NEWS LETTER 2025 -Vol.1-

～女性活躍・ダイバーシティ推進フォーラム2025～

女性活躍の推進やワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、事業者の理解の促進を図ることを目的に、
11月13日(木)「女性活躍・ダイバーシティ推進フォーラム2025」を開催しました。

本フォーラムは燕市役所の会場に加え、オンラインでも配信し、計45名の皆様にご参加いただきました。
第1部として「経営理念と人の決算(認定)が導く持続可能な経営へ」と題し、NA&HRコンサルティング
社会保険労務士法人所長 井上智玄様よりご講演をいただきました。
その後、第2部として小柳建設株式会社 小柳卓蔵様から、「誰もが働きやすい職場を目指して—DXによ
る職場改革」に関して実践している取組をご講演いただきました。

【当日のスケジュール】

■ 基調講演

講師 井上 智玄 様

(NA&HRコンサルティング社会保険労務士法人)

■取組紹介

講師 小柳 卓蔵 様

(小柳建設株式会社 代表取締役社長)

基調講演

【テーマ】 経営理念と人の決算(認定)が導く持続可能な経営へ

【内 容】

- ・女性活躍・ダイバーシティを取り巻く現状
- ・経営理念が果たす役割、情報公開の重要性
- ・認定制度を生かす一見える化から始まる信頼と変化など

【講師】井上 智玄 様
NA&HRコンサルティング社会保険
労務士法人 所長



講師 井上 智玄 様

★会社に必要な3つの要素★

01
人材力

強み・弱み、価値観を理
解し合い、活かしあう。

02
組織力

理念・目標・役割等を明確
にし、全員で共有する。

03
関係力

対話を通じて理解を深め
良い影響を与え合う。

取組紹介

小柳氏は、「社員を“楽”に働かせたい」という想いを持ち、その実現手
段としてデジタルトランスフォーメーション(DX)を活用した職場環境
の改善や働き方改革を推進されてきました。

改革を進める中で、社員の反発といった課題があるものの、会社として
Visionを見失わず、物事を進めていく重要性についてお話を紹介
いただきました。

小柳建設株式会社では、「変化を恐れるのではなく、変化を楽しもう」と
いう姿勢を大切にし、企業全体でそれを実践しています。その前向き
で積極的な取り組みに、参加者たちは熱心に耳を傾けていました。

=====主なトークテーマ=====

- ①小柳建設(株)のご紹介
- ②直近の採用状況について
- ③これまでの取り組みについて
(クラウド化を促進・ 価値観の変革
・環境整備の変化)
- ④組織変革について
- ⑤企业文化(経営理念)について



講師 小柳 卓蔵 様