

令和 6 年度 第 1 回燕市男女共同参画推進審議会 会議録

日 時：令和 6 年 7 月 9 日（火）午前 9 時 30 分～11 時 20 分

場 所：燕市役所 3 階 会議室 301

出席委員：渡邊洋子委員、田中勝美委員、渡邊愛委員、吉田加奈子委員、
平倉隆生委員、太田友美委員、小田野栄子委員、沖野恵子委員
井上智玄委員、深澤龍雄委員（10 人）

欠席委員：なし

事 務 局：副市長（市長代理）、企画財政部長、地域振興課長、地域振興課事務局 3 人

傍 聴 者：なし

1. 開会

2. 市長あいさつ

（副市長あいさつ）

3. 委員紹介

委員、事務局紹介

4. 会長及び副会長の選出

（会長あいさつ）

（副会長あいさつ）

会長、副会長あいさつ終了後、遠藤副市長退室。

5. 第 4 次燕市男女共同参画推進プランについて（概要説明）

（会 長） それでは、次第に沿って進めていきます。次第 5. 第 4 次燕市男女共同参画推進プランについてです。このたびの委員の改選で 10 人中 7 人が新任の方ということで、あらためて事務局からこのプランの概要についてご説明いただきます。事務局、説明をお願いします。

（事務局説明）

（会 長） ただいま事務局から、第 4 次燕市男女共同参画推進プランについて説明がありました。質問、意見がありましたら、ご発言いただきたいと思います。いかが

でしょうか。

(委員) 第3次燕市男女共同参画推進プランでは、乳がん検診受診率、子宮がん検診受診率を指標項目に設定していたと思うが、第4次燕市男女共同参画推進プランでは乳がん検診、子宮がん検診の精密検査の受診率に変更になっています。項目を変更したのはなぜですか。

(事務局) 乳がん検診、子宮がん検診の受診率の場合、市が実施するがん健診を受診した人数しか把握できず、職場で検診を受けている人数の把握ができません。また、早期発見という視点から、精密検査につなげるところに力を入れていきたいと、担当課と協議し、項目の変更に至りました。

(会長) その他、何かご意見はありませんでしょうか。

(特になし)

6. 令和6年度の推進スケジュールについて

(会長) 続きまして、次第6. 令和6年度の推進スケジュールについてです。事務局、説明をお願いします。

(事務局説明)

(会長) ただいま事務局から令和6年度の推進スケジュールについて説明がありました。質問を含めまして、ご意見ございましたらお願いします。

(会長) 私から少し補足をさせていただきます。4月に第3次プランの実績、5月に第4次プランの計画を市役所の担当課から作成いただき、それをまとめたものが、これから委員の皆さまに確認いただくものです。確認していく中で、ご質問、ご意見がありましたら、お願いできればと思います。

7. 燕市男女共同参画推進プランの進捗状況について

(1) 第3次燕市男女共同参画推進プランについて

(会長) 続きまして、次第の「7. 燕市男女共同参画推進プランの進捗状況について」です。その中でもまずは「(1) 第3次燕市男女共同参画推進プランについて

て」事務局から説明をお願いします。

(事務局説明)

(会 長) ただいま事務局から「指標項目の達成状況」についての説明がありました。質問を含めまして、何かご意見はありませんでしょうか。

(委 員) シートNo.11「子育て支援施設等での家族の大切さを意識させるイベント実施」では、家族の大切さを誰に意識させるのか。また、今後の課題で産業カレンダーの勤務日と重なっていた、となると、最初から仕事をしていない人が対象だったのか、個人的には疑問です。

(委 員) 11月に開催した「accototoさん」のイベントかと思います。確かにこれだけでは内容がわかりにくい。各家庭にチラシを配布し、絵本作家のご夫婦がいなかで暮らしながら子育てをしている、内容も良かったのですが、周知があまりうまくいかなかったのか、結果的に意識の高い人たちには人気だったが、思ったほど参加者がいなく、もったいなかったなと感じました。

(会 長) 今、お話を聞いていて、いいイベントだったのだとわかりました。ただ、シートを見る限りでは、それが伝わりにくいですね。男女共同参画の視点でシートの記載をしていただきたいですし、事務局にもその点について、工夫をお願いしたいと思います。

(事務局) 各課から提出されたシートについては、内容を確認するとともに、必要であれば、各課へのヒアリングを行ない、記載内容を精査していきたいと考えています。

(委 員) 学校教育課のシートNo.15では「職場体験」終了後に、児童・生徒に意識調査を実施することを目標としているが、令和4年度、5年度ともに同数値の目標に対し、「未実施」となっている。こういうことをどう評価するのか。

次に、シートNo.16では、人権教育に関する研修講座の実施を目標としており、男女共同参画に関する情報提供や研修の実施、男女共同参画の視点が含まれていると記載されているが、人権研修会の実施回数が指標になっている。職員研修では性別にとらわれることなくと言いつつ、達成目標が研修参加人数になっており、男女別の参加人数が記載されていない。それらが、男女共同参画の推進につながっていると評価できるのか疑問です。

男女共同参画の視点を学校だよりの掲載回数、保護者会や役員会の男性役員の

参加はどうか。参加はしているかもしれないが、参画の視点で考えたとき、トップだけが男性で、その他は女性となるとどうか。学校教育の分野は、変えようと思えば変えることが可能な分野かと思われます。学校教育分野については、男女共同参画の趣旨を理解したうえで、具体的な指標・施策の提起に努めていただきたいです。

(委員) 第3次プランの評価シートの評価の仕方について、誰が、どのタイミングで評価するのかなど、わかる資料は配付されていたのでしょうか。

(事務局) 評価方法の資料を配付していませんでしたので、この会議の議事録を確認していただく連絡の際に一緒に添付させていただきます。

(会長) 配布資料に委員の皆さんの目が慣れてくると、素朴な疑問が出てきますね。
そのような問題提起により、今後とも審議会でみなさんからご意見をいただければと考えています。それでは、取り敢えず、次に進みます。

(2) 第4次燕市男女共同参画推進プラン

(会長) 続きまして、「(2) 第4次燕市男女共同参画推進プラン、令和6年度の実施計画について」事務局から説明をお願いします。

(事務局説明)

(会長) ただいま事務局から「令和6年度の実施計画」についての説明がありました。
質問を含めまして、何かご意見はありませんでしょうか。

(委員) 第3次プランには、基本方針に係る指標項目一覧に「配偶者暴力防止法の認知度」があったが、第4次プランには入っていない、その理由は何か。

(事務局) 法律を知っている人を増やすことは、最終的に重要だと思うが、法律の認知度を増やすことよりもDV被害経験者が相談でき、根絶に向けた意識啓発を進める方が良いと考えたためです。

(委員) DVに関する指標項目が基準値未満という説明があったが、個別の評価シートを見ると、良い結果となっています。連動させるのは難しいかもしれませんが、第4次プランの評価シートは複数課による実施計画を打ち出し、一覧になっていて良いと思います。

(委員) 女性表彰について、男女共同参画の推進と言いながら、活躍する女性を表彰することはどうなのでしょう。必要なのでしょうか。

(事務局) 事務局でも議論になる案件です。女性だけを表彰することやいつまで続けていくのかといった議論については、「輝いている女性」のロールモデルを示すことがまだまだ必要な段階であるとの考えから、今年度も実施の予定ですが、その必要性については、この審議会においても引き続き議論していきたいと思えます。

8. その他

(会長) 次第の「8. その他」に移ります。事務局の方で何か事案はありますか。

(事務局) 事務局から4点連絡させていただきます。

- ・市民課から燕市人権教育啓発推進委員会の委員推薦
- ・社員の仕事と子育て両立セミナー開催案内
- ・つばめ輝く女性表彰の推薦案内
- ・次回審議会を女性表彰の選考会も兼ねて、10月上旬から中旬で予定しています。

(会長) ほかに何かありませんか。

(特になし)

(会長) 以上で議事を終了します。ありがとうございました。進行を事務局へお返しします。

9. 閉会

(事務局) 本日は活発なご審議ありがとうございました。この会議については、後日会議録を作成し、内容確認のため皆様に送付させていただきます。以上をもちまして、第1回燕市男女共同参画推進審議会を閉会いたします。ありがとうございました。