



# サルビアレター



一人ひとりが輝くまち、燕市を目指して

Vol.2

2022年3月発行  
燕市企画財政部地域振興課

## 「男女共同参画社会」の目指すもの

男女共同参画社会とは、男性だから、女性だからということではなく、ともにその人権を尊重しつつ責任を分かち合い、個性と能力を發揮することができる社会です。

男女共同参画社会の実現の大きな障害の一つは、人々の意識の中に長い時間をかけてかたちづられてきた性別に基づく固定的な性別役割分担意識です。このような意識は時代とともに変わりつつあるものの、依然として根強く存在し、また、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進など取り組むべき課題が残されています。

## 男性も女性も平等に家事・育児・介護を ～市民意識調査から～

令和3年10月に男女共同参画に関する市民意識調査を、無作為に抽出した市内にお住まいの満18歳以上の2,000名にご協力をお願いしました。多くの皆様からご回答をいただきありがとうございました。その一部を速報値としてお知らせします。

### ◇性別による役割分担意識

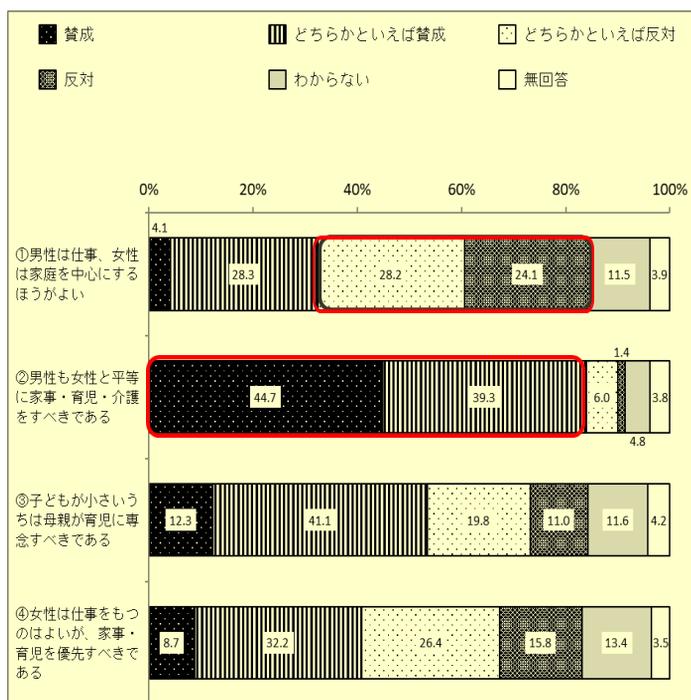
「男性は仕事、女性は家庭を中心にする方がよい」という考え方については、『反対』(52.3%)が、『賛成』(32.4%)を上回っています。

「男性も女性と平等に家事・育児・介護をするべきである」という考え方については、『賛成』(84.0%)が、『反対』(7.4%)を大きく上回っています。

### ◇男性の育児休業・介護休業の取得について

男性が育児休業・介護休業を取得することについては『賛成』が8割を超えています。しかし、男性の育児休業・介護休業への社会や企業の支援・理解は十分であると思う割合は、2割に満たない状況にあります。

性別による役割分担意識 (n=863)



出典：燕市企画財政部地域振興課「令和3年度男女共同参画に関する市民意識調査報告書」

燕市では、「燕市男女共同参画基本計画（燕市男女共同参画推進プラン）」に基づき、市民及び事業者と協働により総合的に施策に取り組んでいます。詳しくは燕市ホームページをご覧ください。

▼URL

▼QRコード

[https://www.city.tsubame.niigata.jp/soshiki/kikaku\\_zaisei/2/26/index.html](https://www.city.tsubame.niigata.jp/soshiki/kikaku_zaisei/2/26/index.html)



※『賛成』は「賛成」+「どちらかといえば賛成」の合計割合  
『反対』は「反対」+「どちらかといえば反対」の合計割合